

| | | | | |
|---|----------------|-----------------|----------------|---------|
| 1 | しごとも | 社会福祉法人 はる | DM配送・仕分け | 東京都世田谷区 |
| 2 | チャレンジドパーソン | 株式会社 チャレンジドパーソン | 清掃・ワックス掛け | 広島県尾道市 |
| 3 | ライブワークス | 株式会社 ライブワークス | 自動車やIT機器のリサイクル | 青森県八戸市 |
| 4 | サライ湘南 | Ciel Works 合同会社 | 馬房清掃 | 神奈川県平塚市 |
| 5 | かるみあ | 株式会社 かるみあ | カメラ部品の組み立て加工 | 福島県郡山市 |
| 6 | 農園カフェ日々木 | 一般社団法人 日々木 | 飲食サービス | 青森県十和田市 |
| 7 | がんばカンパニー | 社会福祉法人 共生シンフォニー | 菓子製造 | 滋賀県大津市 |
| 8 | hibino-shigoto | Reward 株式会社 | 清掃・入力・ポスティング等 | 北海道札幌市 |

A型事業の難しさと面白さ

A型は企業就労が困難な障害者に対し、福祉サービスと雇用労働者としての就労の場を両方提供する「二兎を追う」仕組み。したがって、

- 福祉としての志とサービスの質が伴っていること
- 商品・サービスが社会に受け入れられること

を要求され、
福祉マインドと企業家精神の両方を必要とする。

その両立にA型事業の難しさと醍醐味がある

二重性のバランス

生産活動に重点を置きすぎると、福祉がおろそかになる

- ・ 支援費で利益をあげることが中心になり本来の趣旨から逸脱している
- ・ 短時間就労、単純作業、支援者の過度の介入等により事業のコストを過度に切り詰めている
- ・ 企業就労ができる障害者を抱え込んでいる

福祉サービスに重点を置きすぎると、発展性がない

- ・ 支援費頼りの運営となり事業管理、作業規律がおろそか
- ・ 障害者に十分な賃金を支払えない
- ・ 新たな事業展開ができない
- ・ 障害者の成長がみられない

優良A型事業所認定事業

応募条件

- 就労事業の収支は健全か
- 障害者に十分な賃金が支払われているか

他の審査項目

- 労働環境は良好か
 - ・労働時間、就業規則、能力開発、雇用・社会保険
 - ・最低賃金、一般就労への移行、重度等の受入れ
- 職員の質は保たれているか
 - ・職員給与、研修会への参加

実地調査

今年はオンラインで実施

2022年からの認定事業

明解でわかりやすい基準設定

審査項目の整理・体系化

スコア方式の導入(一定点以上を認定)

応募負担の軽減

厚労省スコアの活用

実地調査の基準の明確化

新認定基準の考え方

基本的要件

①事業の健全性、②賃金水準、③労働時間・日数、④能力開発の取組

他の審査項目

- 事業運営の重点(支援力向上、支援困難者の受入れ等)
- 労働環境(多様な働き方、社会・労働保険、最低賃金等)
- 地域社会との関わり(地域共生、情報開示等)

実地調査

理念の具現化、事業の進化、障害者の自立・成長、人権意識・虐待防止等