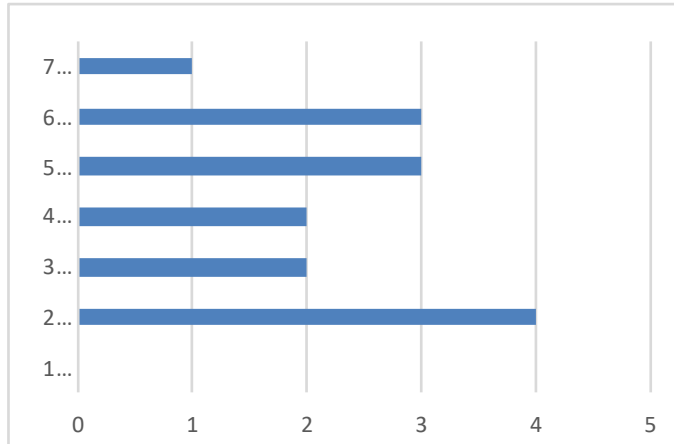


# 広島職員研修会 Aコース

問1～問3度数と割合

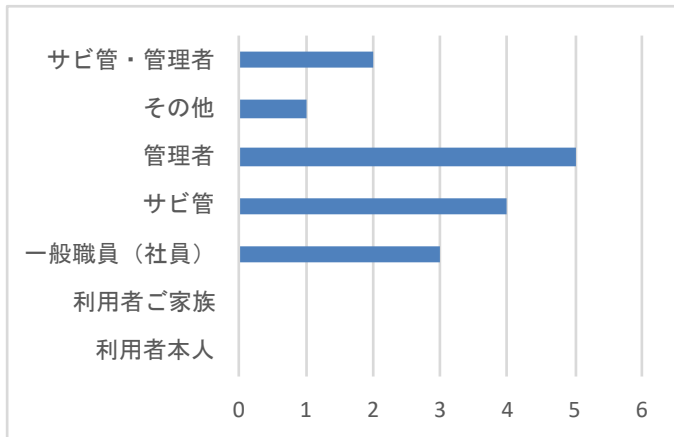
1. あなたの現在の年齢を教えてください

問1	度数	割合(%)
10代	0	0
20代	4	27
30代	2	13
40代	2	13
50代	3	20
60代	3	20
70代	1	7
合計	15	100



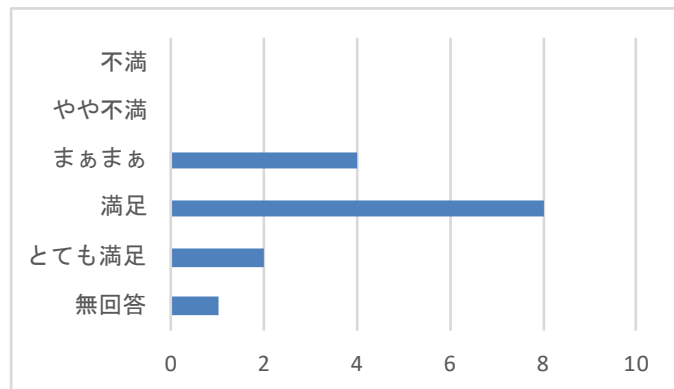
2. あなたの現在の職位として、もっとも近いものを選んでください。

問2	度数	割合
利用者本人	0	0
利用者ご家族	0	0
一般職員（社員）	3	20
サビ管	4	27
管理者	5	33
その他	1	7
サビ管・管理者	2	13
合計	15	87



3. 研修会の内容についてお答えください

問3	度数	割合(%)
無回答	1	7
とても満足	2	13
満足	8	53
まあまあ	4	27
やや不満	0	0
不満	0	0
合計	15	100



職員研修会Aコース

3.研修会の内容についてお答えください

ID	記述内容
1	自分の変化を気づきの大切さと人材育成の必要を学びました。
2	考えさせられる内容でした。改めて行動していこうと思いました。
5	研修の最後の一言。変化し続けることが大事。一生忘れず。日々頑張ります。
7	研修会として私は良いと思いました。
8	表現が難しかった。
10	NPOは絶えず変化してゆく運動体であると考えています。 ありがとうございました。

4.その他、ご意見、ご感想、ご質問等がありましたら、ご自由にお書きください

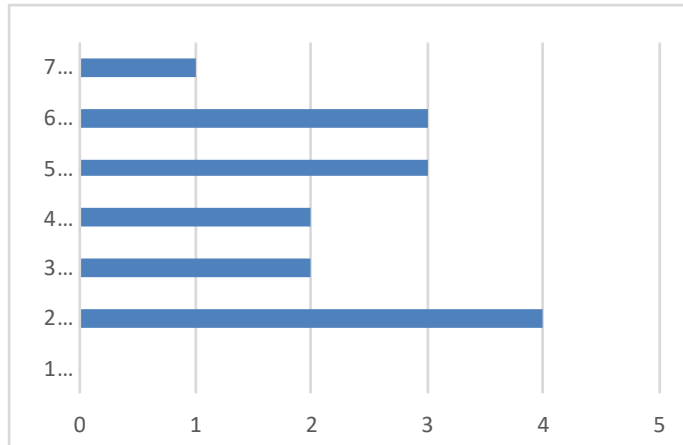
ID	記述内容
6	同様の研修がありましたら参加したいと思います。

# 広島職員研修会 Bコース

問1～問3度数と割合

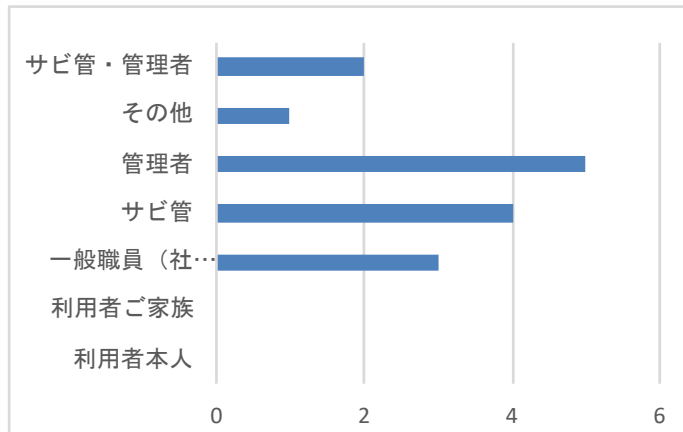
1. あなたの現在の年齢を教えてください

問1	度数	割合(%)
10代	0	0
20代	4	27
30代	2	13
40代	2	13
50代	3	20
60代	3	20
70代	1	7
合計	15	100



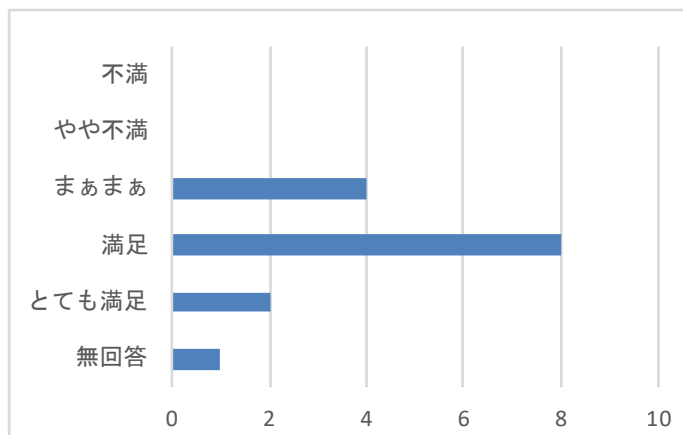
2. あなたの現在の職位として、もっとも近いものを選んでください。

問2	度数	割合
利用者本人	0	0
利用者ご家族	0	0
一般職員（社員）	3	20
サビ管	4	27
管理者	5	33
その他	1	7
サビ管・管理者	2	13
合計	15	87



3. 研修会の内容についてお答えください

問3	度数	割合(%)
無回答	1	7
とても満足	2	13
満足	8	53
まあまあ	4	27
やや不満	0	0
不満	0	0
合計	15	100



職員研修会Bコース

3.研修会の内容についてお答えください

ID	記述内容
1	新たな意見があったと思います。ありがとうございました。
3	新しい事業についてのグループワークでの事業活動を考えるのがとても楽しかったです。
4	それぞれの立場を考えながら本音のお話が聞けました。 明日からの仕事をより充実させるためのヒントをもらえました。 がんばります！
5	もう少し数字から見る経営的な話しがあればより良かった。 PRシートは作ってみようと思います。
6	他の事業所の方とこのテーマでグループワークを、他の研修でもよくあります。 せっかくの機会なのでもっと萩原さんと乙倉さんの研修を受け勉強させて頂きたかったです。
7	グループワークもあり、他の方々と交流の場があったのでよかったです。
8	グループワークで新しい発見、意見交換はいいしげきになりました。
9	萩原副理事長のお話が勉強になりました。
10	参考になるお話を、たくさんありがとうございました。
11	マーケティングについて基礎を学びました。 萩原さんの話は、着眼が自分とは違う角度から捉えられていて気づかされること多くありました。
13	萩原さんのお話がとてもおもしろかったです。

4.その他、ご意見、ご感想、ご質問等がありましたらご自由にお書きください

ID	記述内容
1	前向きにしっかり取り組む。
2	多様な利用の仕方とそのじゅうんなな制度化の強化
6	地域別にグループ分けするとより深い話ができるかと感じました。
10	本当に「就労支援」ができているか？改めて、考えることが出来ました。 資料をもとに、頭を整理して色々考えてみたいと思います。
11	グループワークをしてみて、お互いに知識を出し合ったり、そのやりとりをしているうちに、それまで思いもしなかった発想が浮かんだり、共同作業の中で、他の方の発言に元気をもらったり、とても充実した時間がもてました。 少人数だからこそできる企画と思いますが、あるといいと思いました。
12	制度が改正された時の勉強会
13	経営に関する研修をひきつづき