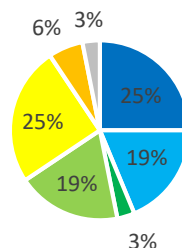


全Aネット就労支援セミナー仙台 1日目アンケート結果

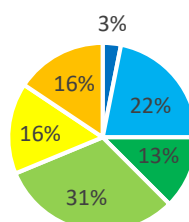
1. 事業所の運営主体の種別は、次のどれに該当しますか？

社福	8
社団	6
財団	1
企業	6
NPO	8
その他	2
未回答	1



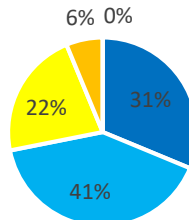
2. あなたの現在の職位として、もっとも近いものを選んでください

利用者ご家族	1
一般職員（社員）	7
サビ管	4
管理者	10
サビ管+管理者	5
その他	5



3. 基調講演「就労継続支援A型事業所の経営破綻防止と破綻に係る検証」について

とても満足	10
満足	13
まあまあ	7
やや不満	2
不満	0

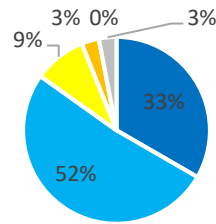


具体的な意見がありましたら理由などお願いします

- ・わかりやすかった 参加してよかった
- ・岡山、広島以外での、A型事業所の破綻状況も知りたかった
- ・50分では足りないテーマだと思いました
- ・たしかに送迎のことは同じ意見です ハローワーク支援に行くとき電車に乗って行った
- ・岡山と広島の間、大変良い見方が出来るようになりました

4. シンポジウム「A型の経営破綻防止と事業所廃業時の利用者の支援について」について

とても満足	11
満足	17
まあまあ	3
やや不満	1
不満	0
未回答	1



具体的な意見がありましたら理由などお願いします

- ・色々な取り組みや実際の運営上の課題や抱える悩み、今後の可能性を聞くことができ、参考になりました。
- ・仙台の事業所の例がよく判らなかつた
- ・どんなに生産活動を行っていてもやはりA型は厳しいんだと再認識しました
- ・安定経営している、マイナスからプラスに転じた事業所の話も聞いてみたい
- ・補助金、助成金頼みでなければ運営してゆけない今の福祉サービスの報酬はやっぱりおかしいと思います
- ・少しはA型をやる気になったのでしょうか？
- ・これまでの振り返り反省、課題が見えました

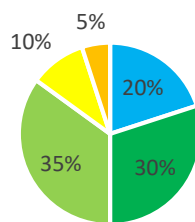
5. その他、ご意見、ご感想、ご質問等がありましたら、ご自由にお書き下さい

- ・どうすればいい支援ができるか 赤字が続いてしまうと誰にも心の余裕がなくなってしまう。結果ダメになる。A型でお金もうけできる、するという考えはどこからでてくるのだろうか 助成金という事でしょうか。
- ・A型事業所の話を知りたいが、質問コーナーの時など違う形態の質問がでてくるのは主旨が違ってくると思う。
- ・みなし雇用制度に期待させて頂きます！！今日はありがとうございました。
- ・施設外就労も障害者法定雇用率に含まれれば、と言う意見、「確かにな～」と思いました
- ・色々な所の事例、上手くいったことも失敗も両方知りたいと思います。

全Aネット就労支援セミナー仙台 分科会A結果

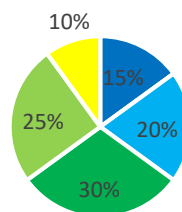
1. あなたの現在の年齢を教えてください

10代	0
20代	4
30代	6
40代	7
50代	2
60代	1
70代	0



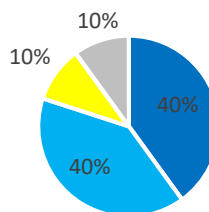
2. あなたの現在の職位として、もっとも近いものを選んでください

一般職員（社員）	3
サビ管	4
管理者	6
サビ管+管理者	5
その他	2



3. 研修会の内容についてお答えください

とても満足	8
満足	8
まあまあ	2
やや不満	0
不満	0
未回答	2



* 具体的な意見がありましたら理由などお願いします

- ・もう少し深く、長い時間受けたい
- ・経営破綻にもっとスポットをあててもらいたかった
- ・自身の考えを見直すことが出来た
- ・自分が変わるということは良くわかるし そうありたいと思ったけど、A型の～の方法論とっていてそれに対しての先生のフラット感はおもしろかった
- ・事業所での具体的な支援を聞いて良かった
- ・学問の人、現場の人、様々な立場や目線が交わる中で議論が起こったことが良かったです
- ・A型の運営方法が分らなかったのが良かったです
- ・次回も運営、経営の研修をお願いします
- ・日頃自分の言動を振り返ることがなかったので良い機会になりました
- ・すごく刺激になりました 日々不安や悩みはつきませんが、教えて頂いたことを思い返しながらか、もう少し頑張ってみようと思いました
- ・どう伝えたらいいかわからない
- ・まずは現場が重要である、お話にとっても反省とともに改めたい気持ちになりました 大変ありがたいお話でした

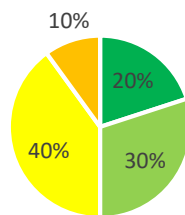
4. その他、ご意見、ご感想、ご質問等がありましたら、ご自由にお書き下さい

- ・頑張って変わってみようと思いました
- ・勉強になりました ありがとうございます
- ・現場の指導員の声もききたい
- ・2日間ありがとうございました
- ・価値感の違い、伝え方、伝わり方 さまざまな考え方、とらえ方があり、難題思ったが、相手を変えることは難しいことに対しては自分の考え方を変えていくのは、実行しようと思えることができました
- ・職員研修
- ・研修の内容 素晴らしかったです 継続して宜しくお願いします

全Aネット就労支援セミナー仙台 分科会B結果

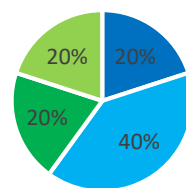
1. あなたの現在の年齢を教えてください

10代	0
20代	0
30代	2
40代	3
50代	4
60代	1
70代	0



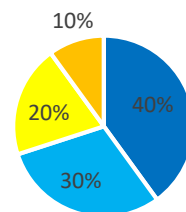
2. あなたの現在の職位として、もっとも近いものを選んでください

一般職員（社員）	2
管理者	4
サビ管+管理者	2
その他	2



3. 研修会の内容についてお答えください

とても満足	4
満足	3
まあまあ	2
やや不満	1
不満	0



* 具体的な意見がありましたら理由などお願いします

- ・基礎部分がほとんどであったので、次アクションで実際に何をどうすることで、今起こっている問題を解決できるのか。明確な案をもう少し共有いただきたい。
- ・ビジネスモデルとしての根拠というか、中長期の運営に耐えられる内容になっていない。3年くらいまでは良いが・・・的な中身に見えた
- ・テーマに合致していない内容の為、期待外であった

4. その他、ご意見、ご感想、ご質問等がありましたら、ご自由にお書き下さい

- ・A型が地域にどれだけ役に立っていくか。
- ・行政の山積みになっている A型事業の課題についての回答を開示出来ると良い
- ・公益性(福祉)と収益性(経営)の両立の大切さを再認識
- ・一般企業と事業所の協働の推進