

就労支援フォーラム みなし雇用のすすめ

中島隆信

慶應義塾大学

2018 年 12 月 9 日

mail: nakajima@fbc.keio.ac.jp

ホームページ <http://www.nakajima-ri.net/>

障害者雇用の問題点

いずれ行き詰まる現行の雇用モデル

- ▶ 間接業務依存、経営効率化との相反 ▶ 説明

法定雇用率引き上げの弊害

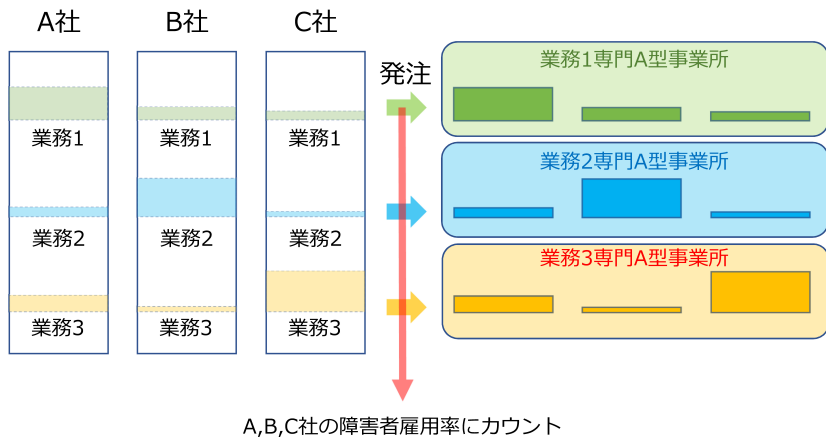
- ▶ 障害者雇用の“請負”サービス ▶ 事例

民間企業によるA型参入

- ▶ ガバナンスシステムの破綻
- ▶ 補助金目当てのA型事業への参入 ▶ 解説

みなし雇用で 問題解決！

「みなし雇用」のしくみ



「みなし雇用」の利点

雇用と福祉の切り分け

- ▶ A 型は障害者支援、企業は仕事に集中
- ▶ 中小企業の障害者雇用にとってメリットが大きい

雑用の本業化

- ▶ キャリア形成が可能

多様な働き方を実現

- ▶ 地方の障害者雇用の創出、「複業」を後押し

生産性の向上

- ▶ 無駄な間接業務を作り出す必要がなくなる

ご清聴ありがとうございました