



NPO法人 札幌チャレンジド

ITでマサル、ハタラク、拓き合う。



就労継続支援
サービス事業
(A型)



就労移行支援
サービス事業
就労定着支援
サービス事業



パソコン講習事業



放課後等デイ
サービス事業



理事・事務局長
岡野裕幸

◆団体理念◆

自立を目指すチャレンジ※1（障がいのある方）が
「ITでマザル・ハタラク・拓き合う」社会を創ります



わたしたち札幌チャレンジ（札チャレ）は
自立を目指すチャレンジのための
「キャリアデザインセンター」※2
として活動しています

※1：チャレンジ（Challenged）とは

「神からチャレンジすべき課題や才能を与えられた人」という意味が込められている新しい英語です。

※2：キャリアデザインとは

自分の仕事（働くこと）について自身の個性や興味などを踏まえて自ら道筋・目標を描いていくこと

◆団体理念◆

**自立を目指すチャレンジド（障害がある方）が
「ITでマザル・ハタラク・拓き合う」社会を創ります**

◆中期経営計画の基本的考え方◆

2020年に札幌チャレンジドは設立20周年を迎えます。20年の節目を踏まえて、社会的企業としてキャリアデザインセンター機能を充実させ、さらなる発展、成長することで、社会課題解決に寄与していきます。

今中期経営計画では、様々な環境変化に対応できる基盤固めと新たな価値を創造していきます。

中期経営計画2020 3つの視点（A型）

＜視点1＞ 社会性を追求します

1. 札幌チャレンジの存在をより広く知ってもらうことで、札幌チャレンジを必要としている人とつながります。
2. 既存のつながりとの関係性を高めることで、新たなニーズを把握していきます。
3. 北海道内に限らず、全国的なつながりを広げることで、活動の幅を広げていきます。

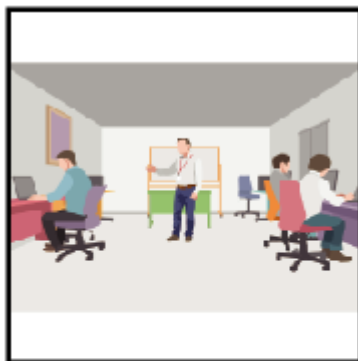
＜視点2＞ 事業性を追求します

1. 就労継続支援A型事業において、新たな取引先を開拓することで札幌チャレンジで働く就労メンバーを確実に増やしていきます。

＜視点3＞ 革新性を追求します

1. 就労継続支援A型事業において、デザイン分野を確立します
2. 就労継続支援A型事業において、在宅就労を札幌市以外にも広げます

札幌チャレンジの活動



ITでマザル、マナブ
(パソコン講習会)
2000.05 (H12) ~



ひら あ
視覚支援ソフトで、拓き合う
(日常生活用具支援)
2002.10 (H14) ~



札幌チャレで、ハタラク
(就労継続支援サービス事業 (A型))
2006.10 (H18) ~



企業で、ハタラク
(就労移行支援サービス事業) 2011.11 (H23) ~
(就労定着支援サービス事業) 2018.04 (H30) ~



NPO法人 札幌チャレンジ

ITでマザル、ハタラク、拓き合う。

※障がい種別は問わず受け入れ



ひら あ
札幌チャレで、拓き合う
(放課後等デイサービス事業)
2017.04 (H29) ~

◆合理的配慮◆

札幌チャレンジは **全てのチャレンジの方が毎日通える環境づくり**を
考えています



①入口の外側にスライドドアを外付け



②聴覚障害者
からの声をうけて
追加貼付



③講師も受講者も車椅子



④木の落ち着いたパーテーション
集中できるようにちょっと広めに



⑤車椅子の人の席
カーペットに配慮



⑥視覚障害者に配慮したフロアー



⑦手すりに
点字シール



⑧弱視の人
も見やすいように



講習グループ

チャレンジの方がパソコンやタブレットの
使い方を教えています

パソコン・タブレット等のIT講習を展開

～ご自宅への訪問講習も実施～



① パソコン講習会

パソコンやタブレット等の
入門から応用レベルまで、
様々な内容の団体講習を
開催しています。



② 出前講習

ご希望の内容で、
ご希望の場所へ、
講習にお伺いします。



③ ご自宅への訪問講習

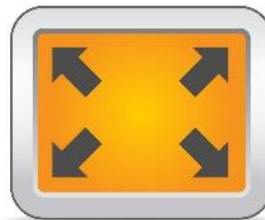
ご自宅を訪問し、今ご使用の
パソコンで個人指導いたします。

◆札幌市障がい者ITサポートセンター事業（札幌市からの委託事業）

- 1) 札幌市身体障害者福祉センター（西区二十四軒）でのパソコン講習
- 2) 札幌市パソコンボランティアの養成・活用による訪問講習

◆日常生活用具導入支援◆

視覚に障がいのある人への情報/通信機器、ソフト等の提供により、
社会参加への道を拓き合う



・読み上げソフト等 他視覚者用ソフト拡大読書機等の購入サポート支援
(導入設置、操作指導・・・)

・PC-Talker ・MY READ ・MY Word ・MY MAIL ・MY News ・Focus Talk



移行グループ

1. 札幌チャレンジで
就職に向けた訓練をしています
2. 就労定着の支援をしています



① PCスキルアップ訓練

基礎から応用、
日商PC検定対策など



② コミュニケーション訓練

自己肯定感高め、人を
思いやる心を大切にする

これらをベースとした
50以上のプログラムで
「社会人基礎力」
を身につけます！

◆定員10名◆

就職者数 **40名**（一般就労）

就職率 **66.7%**

職場定着率 **70.0%**

実績：2012(H24)年1月～2018（H30）年3月



放課後等デイサービス

中学生・高校生の方が
パソコンやタブレットの使い方を学びます

I T 講習でスキルを身につける

～一人ひとりのキャリアデザインを描く～

◆対象者：障害のある中学生及び高校生

◆定 員：10名（送迎はありません）

◆キャリアデザインセンターを目指す札チャレ放課後等デイサービス◆

一人ひとりのカリキュラムで進む・マナブ



進学や就職など自分のキャリアを描く

※「キャリアデザイン」とは：

自分の仕事（働くこと）について自身の個性や興味などを踏まえて自ら道筋・目標を描いていくこと



札チャレで、ハタラク –就労継続支援サービス事業（A型）–



就労グループ



1. 既存顧客のニーズに応えるメンバーの発掘及び人材の育成
2. 多様化するメンバー個々の特性・状況にマッチする仕事のマッチングの充実
3. 次の時代に即したA型事業の在り方を考え、その姿を率先して実現
4. 全障テレネットで集約・検討する動向を政策として国へ提言

札幌チャレンジド A型事業の考え方

自分らしく働く

～各々の能力を発揮した、質の高い業務を目指す～



NPO法人 札幌チャレンジド

ITでマザル、ハタラク、拓き合う。

やる気のある人
働く力がある人
能力のある人

働く場を提供

◆主な業務内容◆



① 動画監視

サイトに投稿された内容について確認を行います。



② 海外航空券予約サイト DB 入力

お取引先から指定された条件に沿って、航空券に関わる各種データを入力します。



③ 各種データ入力

お取引先から指定された条件に沿ってデータを管理・入力します。



④ イラスト・デザイン制作

キャラクター、ロゴ、挿絵をはじめポスターやチラシデザイン等を作成します。



⑤ Webアクセシビリティ検査

指定資格検定を受けたのち、検査員として業務を行います。



⑥ ホームページ制作・更新

依頼主のニーズにあわせてデザイン・プログラミングを行います。



札幌チャレンジド A型事業の現状

利用者数：**40名/内在宅7名** (2018/04/01)

◆定員**30名**

平均年齢**38.1歳**

(**女性21名・男性19名**)

身体（上肢・下肢）	:	16名（40.0%）
精神・発達	:	16名（40.0%）
知的	:	1名（ 2.5%）
診断書・難病	:	7名（17.5%）

※障がい種別は問わず受け入れ（実力重視）

チャレンジドへの支払い賃金総額

〔単位：千円〕



Point1 : 2種類の利用体系

①雇用契約 / 社会保険加入

雇用保険 : ※週20時間以上の安定した勤務 : 26名 (65.0%)

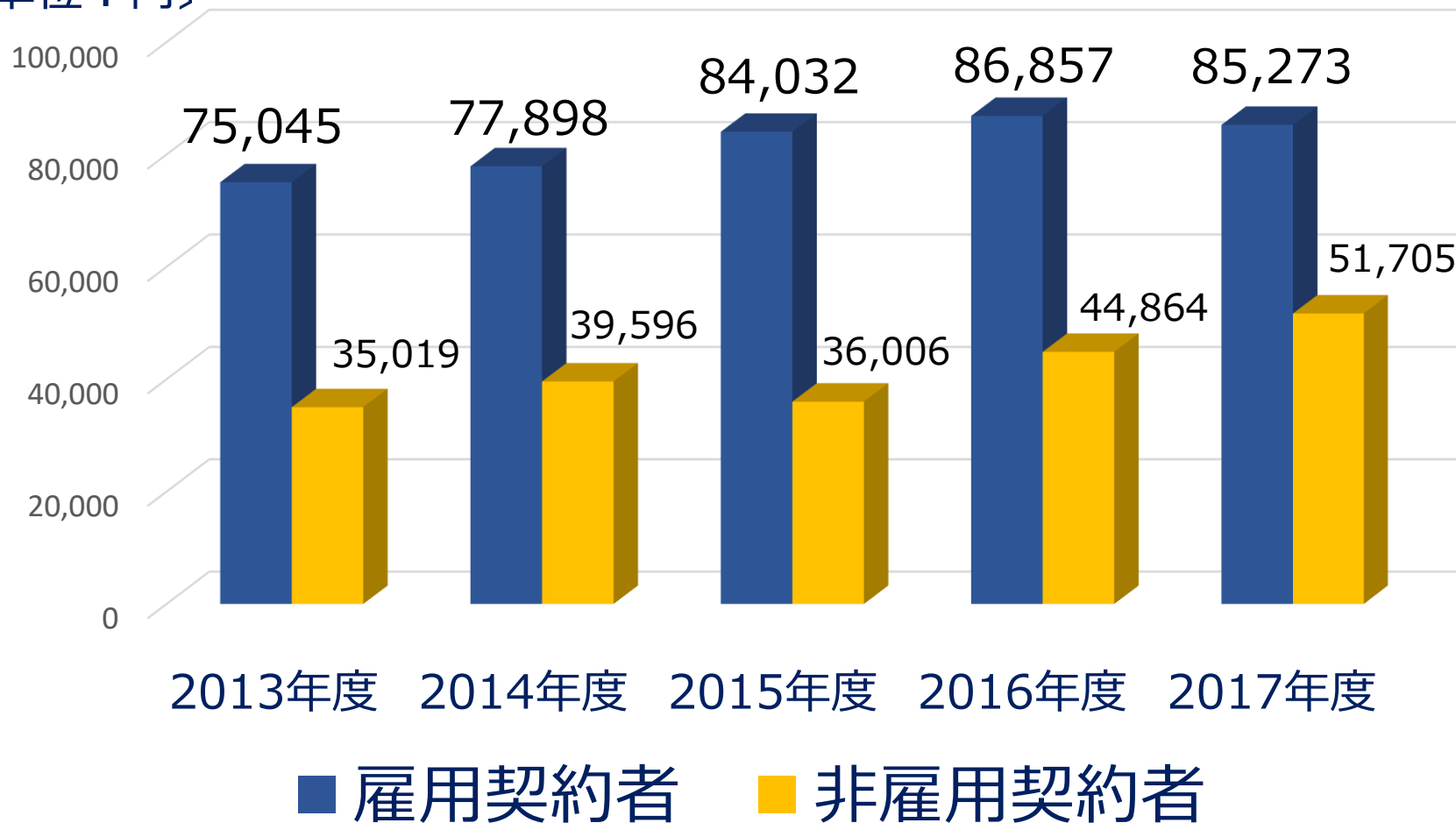
社会保険 : ※週30時間以上の安定した勤務 : 5名 (12.5%)

②A型サービス利用 : 14名 (35.0%)

20時間以上の勤務が可能か、作業能力がマッチングしているかを把握する、ステップアップの期間です

チャレンジドの一人平均月額賃金

〔単位：円〕



Point2 : 2種類の働き方

A型の働き方は「**通所**」「**在宅**」の2種類。
また、厚生労働省の「**在宅就業支援団体**」
（登録No.01）としても登録しています。

※利用者数：**40名**

通所33名（82.5%）

在宅 7名（17.5%）

※働き方については、諸条件等があり、
本人希望だけでは在宅就労は受けません。



Point3 : 企業（クライアント）の開拓

★すべて「口コミ」での引き合い★

札幌チャレンジは営業活動はしていません
実施していることは

新聞/TV/ラジオ等メディアへの「**広報活動**」



Facebook

ホームページ

※非常に時間はかかっていますが！！

Point4 : クライアントとの関係性

業務品質の実績評価で
企業のパートナーに

最初、企業は「**おためし**」で業務依頼
（CSRやコストダウンの観点で？）



福祉作業所でなくアウトソーシング先の業務品質を
一人ひとりが「**丁寧に**」
何人かで仕事を「**シェア**」 ⇒ **クオリティ評価を**

課 題

1. 業務量変更に伴うメンバーローテーション
※マッチング業務の探索
2. 業務内容にマッチングした
新規利用メンバーの採用



NPO法人

ITでマザル、ハタラク、拓き合う。

札幌チャレンジド

◆団体理念◆

**自立を目指すチャレンジド※1（障がいのある方）が
「ITでマザル・ハタラク・拓き合う」社会を創ります**

ご清聴ありがとうございました

特定非営利活動法人（NPO法人）

札幌チャレンジド

〒060-0807

札幌市北区北7条西6丁目1番地 北苑（ホイン）ビル2階