

「はたらくNIPPON!計画」 A型フォーラムin福岡

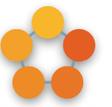
「いいA型」のあり方を考える

生産性を高めるポイントと 企業との結びつき



一般社団法人社会福祉支援協会
分科会2 代表理事 島野 廣紀



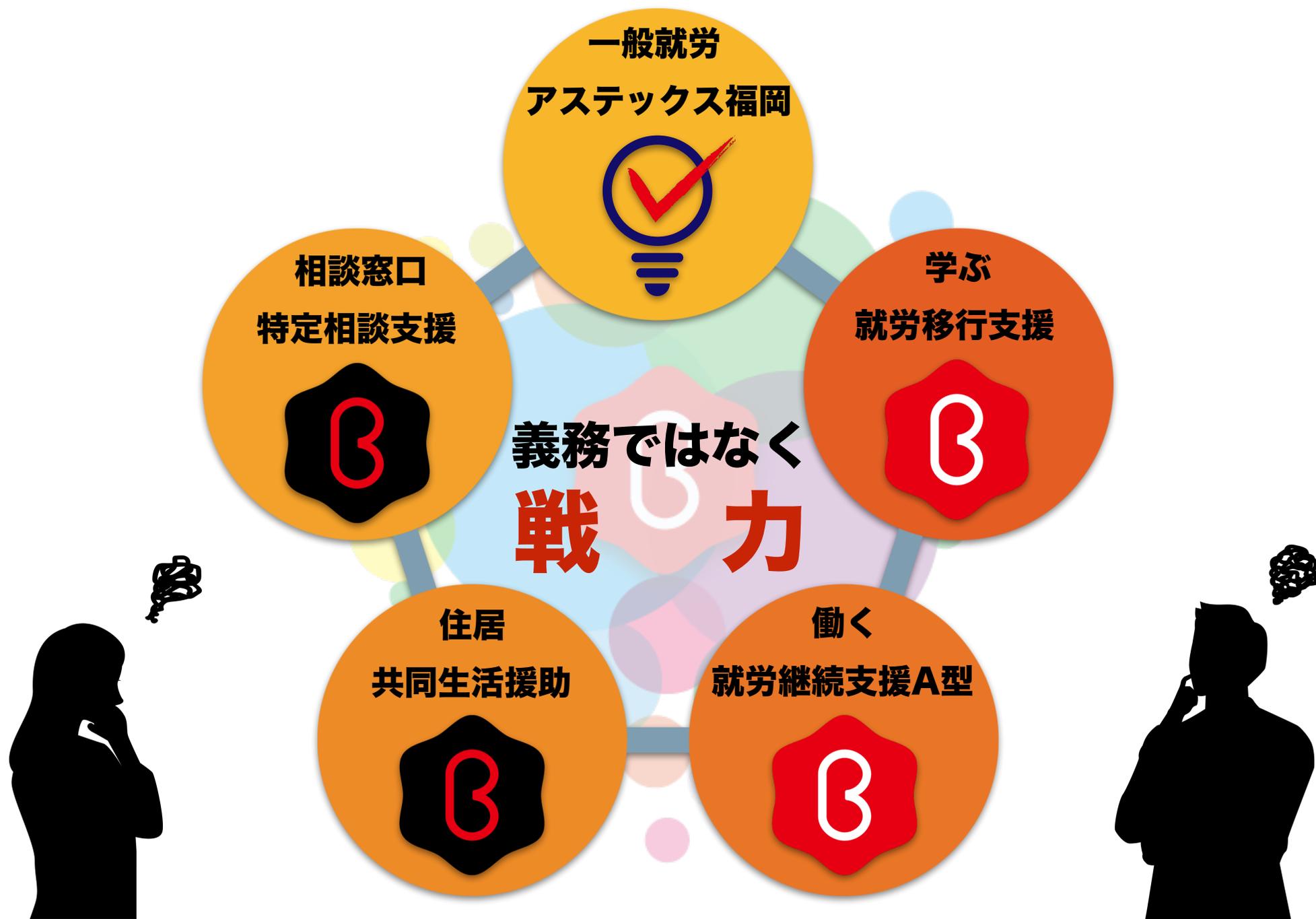


一般社団法人社会福祉支援協会 「会社概要」



Your Family can be Safe Connection

自分の体調に合わせて就労に至るまで家族が安心できる環境でサポートします。



Your Family can be Safe Connection

自分の体調に合わせて就労に至るまで家族が安心できる環境でサポートします。

BeSmile事業所

主に座学を中心に知識・技術の向上を目指しております。パソコン・ビジネスマナー実習やスキルアップ・一般教養講座、英会話研修、就職準備支援、施設外就労/支援・内職、レクレーション等様々なカリキュラム内容になっており、自分に必要なスキルを磨く事が出来一般就労に適した訓練が出来ます。就職活動のサポート、就職後も長く働き続けられるよう職場への定着支援も行っています。また、就労先としてアステックス福岡の独自のカリキュラムを行っており受講後の就労の選択肢の一つとして準備しております。

学ぶ

就労移行支援

B



Family can be Safe Connection

自分の体調に合わせて就労に至るまで家族が安心できる環境でサポートします。

働く
就労継続支援A型



(主) BePower事業所 / (従) パワーハウス

ぎょうざの家

熊本県氷川町にあるぎょうざの家が福岡で「自家製モチモチ皮」で包んだもちり食感で野菜と肉をバランスよく配合したあんの餃子を提供しています！定食はもちろんお持ち帰りや店内外でのお弁当販売も取組んでいます。店内作業は調理、接客、洗い場、弁当盛りつけの他、簡単な軽作業も行っていますので、自分に合ったお仕事を見つける事が必ず出来ます！

Your Family can be Safe Connection

自分の体調に合わせて就労に至るまで家族が安心できる環境でサポートします。

BeFriend事業所



地下鉄福岡空港駅から徒歩6分の場所で、ちゃんぽん専門店として運営しております。また最近では伊万里で有名なステーキレストラン勝のお肉が食べられます。レストラン勝は直営牧場こだわりの松尾牧場で育った最高ランクの伊万里牛を使用し提供しています。

また2階では物品販売用の物作り内職も行なっております。食材の仕込みやキッチンでの調理作業だけでは

なく、接客を通じての挨拶や対応、レジ打ちなど自分にあった作業や学びたい事にチャレンジ出来る環境があります。

働く
就労継続支援A型



Your Family can be Safe Connection.

自分の体調に合わせて就労に至るまで家族が安心できる環境でサポートします。

ソフトバンク ノバ事業所

日本で初めての携帯電話ショップ型事業所です。スキル向上した方に関しては一般就労も目指せる事業所です。ショップでの接客の他に、箱折・ギフト作成などの軽作業、各種の提携先企業への施設外就労などに積極的に参加することで、ご自身に合った仕事を見つける事ができます。一般就労を目指している方にも最適な環境となっています。



Your Family can be Safe Connection

自分の体調に合わせて就労に至るまで家族が安心できる環境でサポートします。



住居
共同生活援助



ルミエール帯山

閑静な住宅街にあるグループホームで、バス停も近くにあるのでバスの便も良く、熊本市内へのアクセスも便利です。部屋は洋室6帖キッチン・エアコン・ロフト付でトイレとお風呂も別ですべて個室でひとり暮らしには丁度よい広さです。行事やイベントでは、入居者の誕生日には、誕生会を開きお祝いしたり地域の夏祭りへの参加、秋にはみかん狩りを行ったりと入居者の楽しみ作りを企画しています。世話人は女性中心で親切丁寧にベテランスタッフが個々に合ったサポートを行っています。



Your Family can be Safe Connection

自分の体調に合わせて就労に至るまで家族が安心できる環境でサポートします。



アドバンス相談支援センター

アドバンス相談支援センターは、障がいがある方や、そのご家族が日頃から抱えている悩みや困りごとを解決するための相談窓口です。主に障がい福祉サービスを利用したいという方に必要な「サービス等利用計画」の作成や利用サービスとのパイプ役として問題解決を行っています。また、福祉制度が分からないという方や、自分にどんなサービスが必要なのか分からないという方にも、専門のスタッフが情報提供やアドバイスをを行い、共に考えながら、ひとりひとりが持っている力を活かすことができる環境を整えていきます。

相談窓口

特定相談支援



Your Family can be Safe Connection

自分の体調に合わせて就労に至るまで家族が安心できる環境でサポートします。

株式会社アステックス福岡

日本では毎年のように多くの自然災害が発生しております。

東日本大震災では7割近くの非常用発電機が本来の稼働が出来ておらず、また昨今の熊本震災でも同じことが繰り返されました。緊急時のライフラインを守る事は必須であり、実現への近道として弊社では今まで見過ごされてきた防災の要となる非常用発電設備の「性能検証」が行える唯一の手段「負荷試験」を普及促進させる事業を「電福連携」で運営し提供しております。就労移行支援で業務を細分化し、役割分担の明確化を図り、障がい別に専門のカリキュラムを確立し受講する事で通常の業務と変わらない仕事量が維持できます。また弊社独自の負荷試験技能免許を取得し就労継続支援A型事業所で現場スキルを身に付けアステックス福岡へ就労し安定した生活と年収240万以上を目指して運営しております。



一般就労

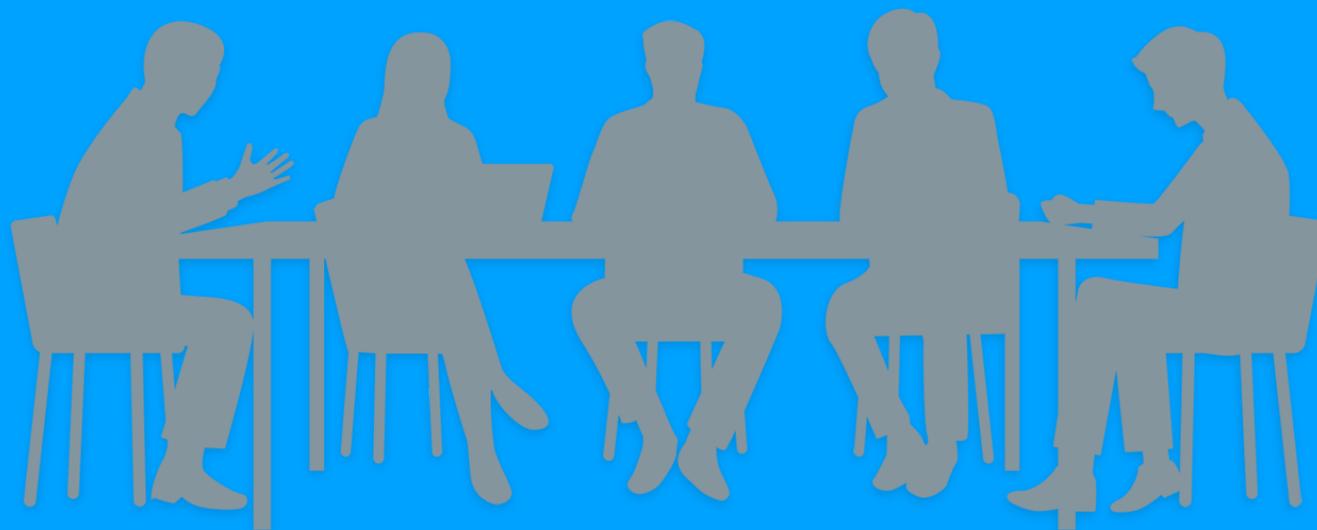
アステックス福岡



相談窓口

学ぶ

生産性を高めるポイントと 企業との結びつき





最低賃金を支払うことはA型事業の基本的使命です。



今回の運営基準の見直しの通知にも、作業収入から経費を除いたものが賃金総額を上回らなければならないとあり、ビジネスとして経営が求められます。



またビジネスパートナーとして、一般就労への送り出し先、リタイヤ後の受入れなど企業との関係ついて議論をします。



最低賃金を支払うことはA型事業の基本的使命です。

743円×3%=765円 2016年10月～

765円×3%=787円 2017年10月～

787円×3%=810円 2018年10月～

810円×3%=834円 2019年10月～

834円×3%=859円 2020年10月～

859円×3%=884円 2021年10月～

884円×3%=910円 2022年10月～

910円×3%=937円 2023年10月～

937円×3%=965円 2024年10月～

965円×3%=994円 2025年10月～

994円×3%=1,024円 2026年10月～

最低賃金1000円めざす

企業内保育所の支援拡充

一億総活躍
緊急対策案

安倍政権の経済政策「な目標である」「一億総活躍」政府の緊急対策案が24日「アベノミクス」の新たな躍社会の実現に向けた「明らかにした。企業内」で保育の受け皿を201

7年度末までに50万人分
拡大。見守り機能などが
あるサービス付き高齢者
住宅の整備を加速する。
全国平均で798円の最
低賃金(3面きょうのこ
とば)は毎年3%程度増
やし、1000円を目指
す目標も明記する。(関



最低賃金を支払うことはA型事業の基本的使命です。



ポイントとしてはもう一つ

A型を利用している利用者に一生懸命働いて給与を得るという認識を持ってもらう事。

日本の三大義務

- ①普通教育を受けさせる義務・・・教育を受ける義務がある
- ②納税の義務・・・税金を納める義務がある
- ③勤労の義務・・・働く義務がある





最低賃金を支払うことはA型事業の基本的使命です。

『 勤労の義務 ・ ・ ・ 働く義務がある 』

何故人は働らなければならないのか？

働き評価されれば給与が上がる、自分のやりたい
ことを選択肢が増え環境が変わる。





今回の運営基準の見直しの通知にも、作業収入から経費を除いたものが賃金総額を上回らなければならないとあり、ビジネスとして経営が求められます。

一般企業の現実

2017年3月に国税庁が発表した「平成28年度分法人企業の実態（会社標本調査）」では、赤字会社は調査法人全体（2,630,436社）の64.3%の1,690,859社となっています。

| 区分 | 法人数 | | | 欠損法人割合 |
|-------|---------|-----------|-----------|--------|
| | 利益計上法人 | 欠損法人 | 合計 | |
| 平成23年 | 711,478 | 1,859,012 | 2,570,490 | 72.3% |
| 平成24年 | 749,731 | 1,776,253 | 2,525,984 | 70.3% |
| 平成25年 | 823,136 | 1,762,596 | 2,585,732 | 68.2% |
| 平成26年 | 876,402 | 1,729,372 | 2,605,774 | 66.4% |
| 平成27年 | 939,577 | 1,690,859 | 2,630,436 | 64.3% |



今回の運営基準の見直しの通知にも、作業収入から経費を除いたものが賃金総額を上回らなければならないとあり、ビジネスとして経営が求められます。

加算対象人数

| 2016年 | 7月 | 合計/平均 | 1日目 | 2日目 | 3日目 | 4日目 | 5日目 | 6日目 | 7日目 |
|-------------|-------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | | 7月1日 | 7月2日 | 7月4日 | 7月5日 | 7月6日 | 7月7日 | 7月8日 |
| 必要経費 | | 1,314,070 | 50,541 | 50,541 | 50,541 | 50,541 | 50,541 | 50,541 | 50,541 |
| 役職スタッフ数 | | 3 | 31,214 | 31,214 | 31,214 | 31,214 | 31,214 | 31,214 | 31,214 |
| 一般スタッフ数 | | 4 | 33,425 | 33,425 | 33,425 | 33,425 | 33,425 | 33,425 | 33,425 |
| パートスタッフ数 | | 4 | 12,889 | 12,889 | 12,889 | 12,889 | 12,889 | 12,889 | 12,889 |
| 利用者出勤 | | 21.5 | 23 | 9 | 25 | 25 | 23 | 25 | 26 |
| 就移欠席時対応 | | 0.9 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| 食事提供体制加算 | | 18.2 | 23 | 9 | 23 | 24 | 21 | 24 | 23 |
| 施設外就労加算 | | 4.7 | 5 | 0 | 5 | 5 | 6 | 6 | 5 |
| 送迎加算 I | | 31.5 | 42 | 16 | 40 | 43 | 42 | 44 | 44 |
| 送迎加算 II | | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 福祉専門配置等 II | | 21.5 | 23 | 9 | 25 | 25 | 23 | 25 | 26 |
| 福祉専門配置等 III | | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 訪問支援(1H未満) | | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 訪問支援(1H以上) | | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 材料仕入 | (平均減価率 35%) | 228,918 | 15,302 | 16,660 | 18,165 | 14,893 | 13,055 | 14,665 | 13,720 |
| 利用者給与 | | 999,138 | 50,954 | 19,938 | 55,385 | 55,385 | 50,954 | 55,385 | 57,600 |



今回の運営基準の見直しの通知にも、作業収入から経費を除いたものが賃金総額を上回らなければならないとあり、ビジネスとして経営が求められます。

| | | | | | | | | |
|------------------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 施設外就労加算 | 98,000 | 5,000 | 0 | 5,000 | 5,000 | 6,000 | 6,000 | 5,000 |
| 送迎加算 I | 178,740 | 11,340 | 4,320 | 10,800 | 11,610 | 11,340 | 11,880 | 11,880 |
| 送迎加算 II | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 福祉専門配置等 II | 45,100 | 2,300 | 900 | 2,500 | 2,500 | 2,300 | 2,500 | 2,600 |
| 福祉専門配置等 III | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 訪問支援(1H未満) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 訪問支援(1H以上) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 社内売上(食事加算・社員購入分) | 146,700 | 8,700 | 2,700 | 8,700 | 9,300 | 8,400 | 9,000 | 9,000 |
| 店舗売上 | 654,050 | 43,720 | 47,600 | 51,900 | 42,550 | 37,300 | 41,900 | 39,200 |
| Power House売上 | 52,364 | 2,787 | 0 | 1,884 | 2,214 | 2,382 | 2,688 | 2,062 |
| 売上計 | 853,114 | 55,207 | 50,300 | 62,484 | 54,064 | 48,082 | 53,588 | 50,262 |
| 収入 | 3,941,554 | 216,947 | 110,780 | 233,684 | 226,374 | 210,222 | 227,168 | 228,482 |
| 当日収支計 | | 22,622 | -53,888 | 32,065 | 28,028 | 18,144 | 29,049 | 29,093 |
| ※累計収支※ | | 22,622 | -31,265 | 800 | 28,828 | 46,972 | 76,021 | 105,114 |



またビジネスパートナーとして、一般就労への送り出し先、リタイア後の受入れなど企業との関係ついて議論をします。

【現在の協力企業（一部）】

福岡大手和菓子屋経営
ミルククレープ販売会社
水炊き等飲食店経営
ビル管理会社



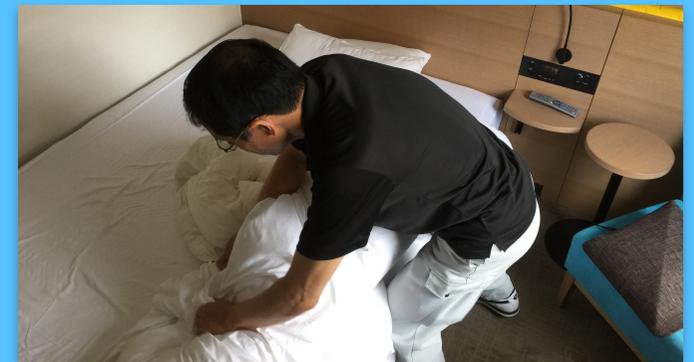


またビジネスパートナーとして、一般就労への送り出し先、リタイヤ後の受入れなど企業との関係ついて議論をします。

提携先企業内（施設外提携）で仕事をする事で企業側は3ヶ月・半年・1年と利用者の仕事内容や体調を長期的に確認する事が出来、離職率を抑える将来雇用への情報が明確に得る事が出来ます。



また、利用者側は長期的に仕事をする事により四季を通しての職場環境・労働環境を見る事が出来、提携先企業の社員の受入体制や連携などを感じる事が出来、就労後の離職率低下を防げると考えております。



将来的に雇用の可能性も高く、契約・正社員としての一般雇用や障害者雇用率制度の雇用を目的に提携しています。

