1.　会社概要-1

会社名:ハウスあいファクトリー株式会社

ハウス食品グループ（8社）　特例子会社

代表者:熊野　徹

設　　立:2009年12月1日

資本金:60, 000千円

住　所:大阪府東大阪市渋川町2－11－31

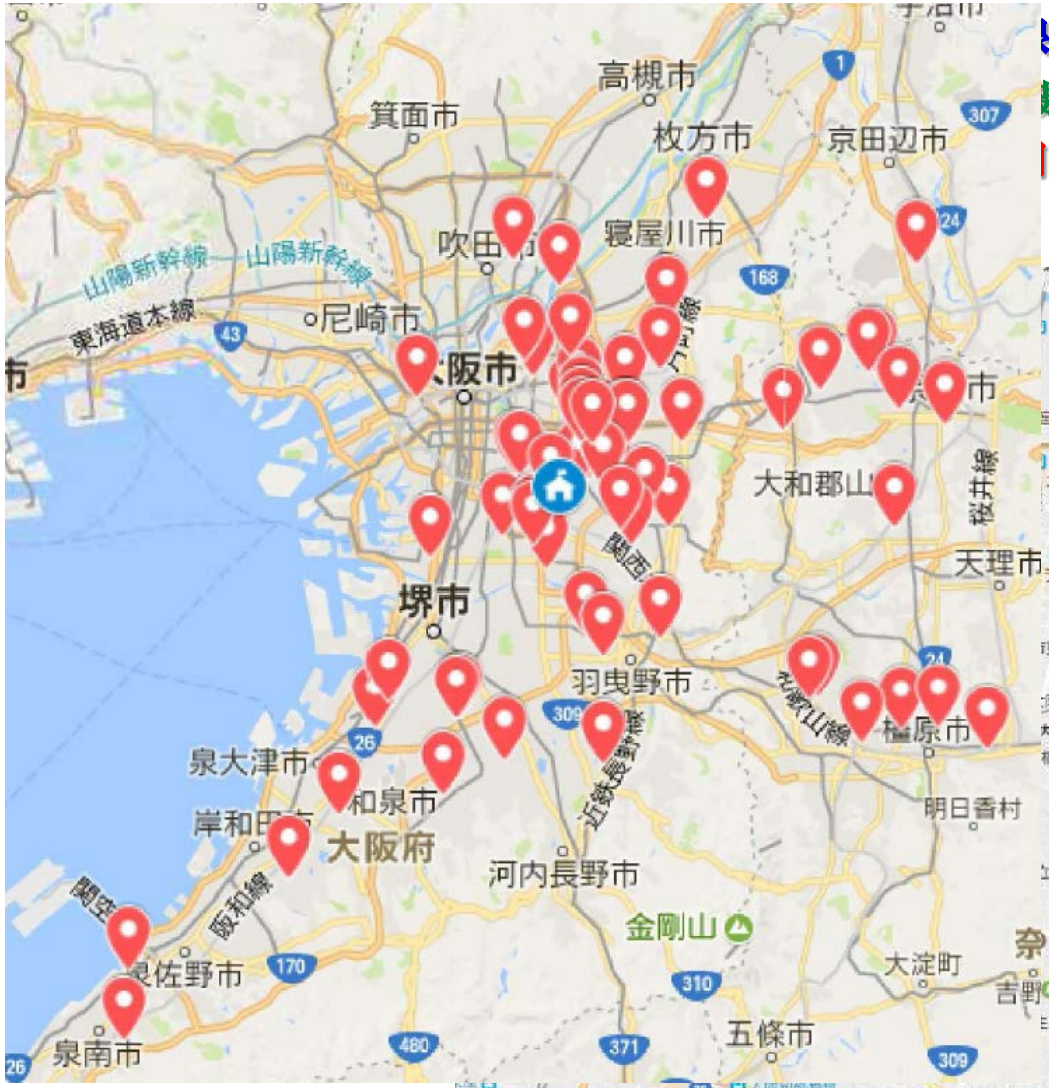
【最寄り駅】　近鉄奈良線　布施駅　　バス10分

JR大阪東線　長瀬駅　　徒歩12分

地下鉄千日前線　北巽駅　　徒歩15分

1.　会社概要-1-2

本社所在地：大阪府東大阪市渋川町2－11－31



布施駅	バス10分（徒歩26分）
線　JR長瀬駅	徒歩12分
前線　北巽駅	徒歩15分

1.　会社概要-1-3

＜事業内容 ＞

食 品 の 生 産

ハウス食品
袋スパイス製品の生産
約90アイテム

朝岡スパイス製品
瓶、袋、プラ容器製品の生産
約400アイテム

管理業務

SP管理業務

ハウス製品サンプル
3万個の管理

★安全成績（人の安全）

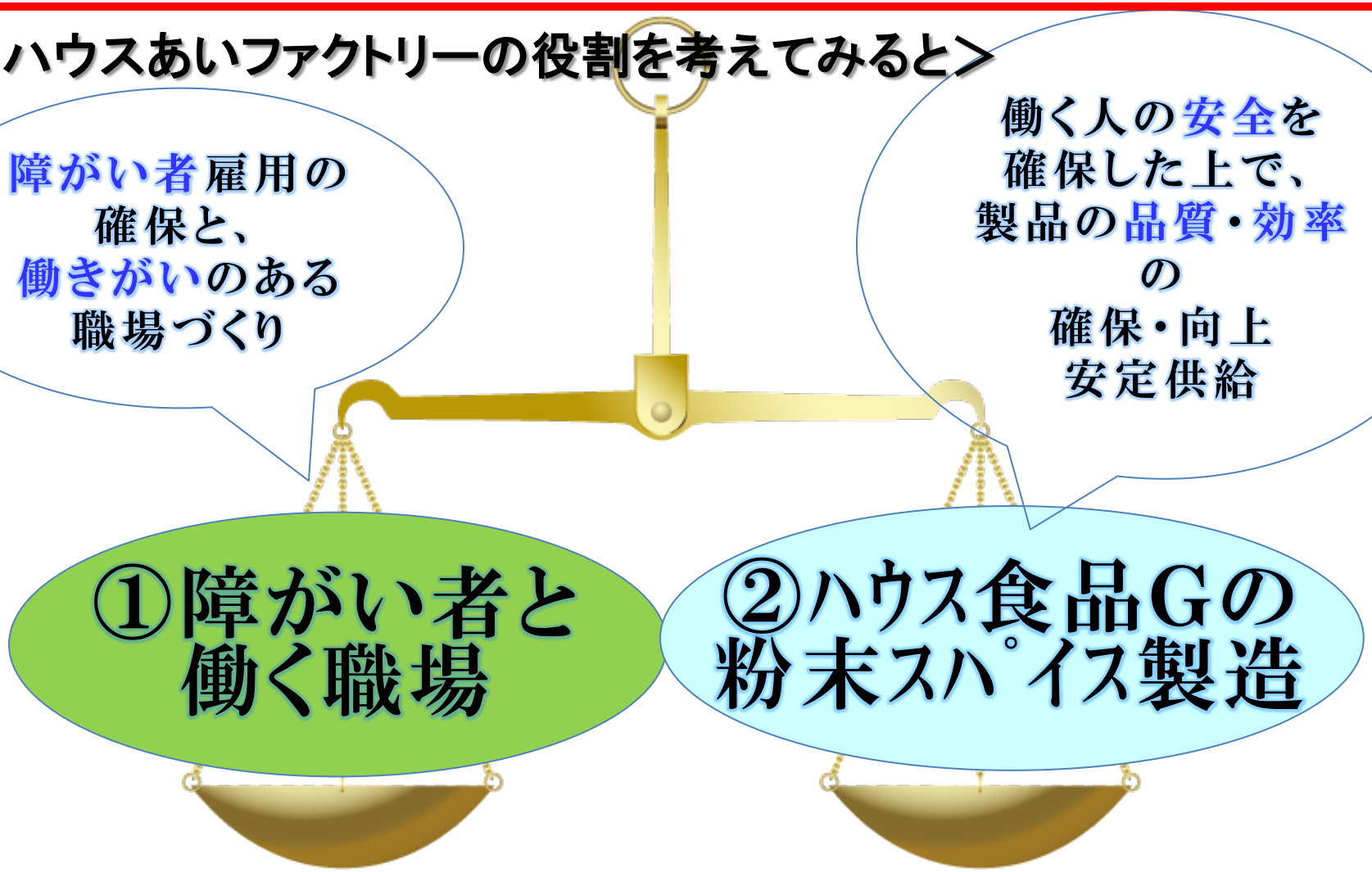
・2009年12月　設立以来　　「ゼロ災」　7年　継続中

1.　会社概要-1-4

＜ハウスあいファクトリーの役割を考えてみると＞

障がい者雇用の
確保と、
働きがいのある
職場づくり

働く人の安全を
確保した上で、
製品の品質・効率
の
確保・向上
安定供給



特例子会社であること

ハウス食品グループの
生産拠点であること

2.　障がい者雇用状況

＜組織・人員構成（７８名）2017.4.1 ＞

製造部(67名)

健常者	社員	12名
	パート	16名
聴覚障がい者	社員	26名
知的障がい者	社員	10名
精神障がい者	社員	1名
〃	パート	1名
視覚障がい者	パート	1名

82%

【障がい別】

・聴覚	27名
・知的	10名
・精神	3名
・視覚	1名
	41名

社長(1名)

品質部(3名)

健常者	社員	1名
	パート	1名
聴覚障がい者	社員	1名

運営部(7名)

健常者	社員	5名
	パート	1名
精神障がい者	社員	1名

3.　学習会

1. 全体学習会 （年2回:3月、9月）

①経営計画の説明、結果報告
②品質学習会
③安全学習会
④メンタルヘルス学習会
⑤コンプライアンス学習会
⑥交通安全学習会

2. 個別学習会

①手話学習会（毎月）
②ビジネスマナー学習会（毎週）

3.　ビジネスマナー学習会

①社会人基礎力講座　（90分×6回コース＝540分/人）

・対象：障がいのある仲間全員

・修了：31名　　学習中：2名

②ステップアップ研修Ⅰ　（120分×6回コース＝720分/人）

・対象：①社会人基礎を修了し、もっと学びたい人

・修了：6名　　学習中：3名

③ステップアップ研修Ⅱ　（120分×6回コース＝720分/人）

・対象：③ステップアップ研修Ⅰを修了し、次へステップしたい人

・修了：6名

④リーダー研修（今後計画予定）

⑤コミュニケーション講座1、2、3　（90分×12回コース＝1080分/人）

・対象：①社会人基礎力を修了し、コミュニケーションを学習する人

・学習中：4名

4.　採用のポイント

①仕事への意欲はあるか、希望する仕事か

②健康状態（症状の安定度、体質）

③通勤は可能か

④挨拶が明るく元気に出来るか

⑤清潔か

⑥礼儀正しいか（敬語は使えるか）

⑦他の人と一緒に働けるか（働く仲間との協調性）

⑧同じ仕事を続ける集中力、体力はあるか

⑨社会性（休まない、遅刻しない、逃げない、嘘を付かない）

⑩ルールを守れるか

⑪指示内容が理解出来るか

⑫会社の風土に合うか

5.　配慮事例

1. 環境の整備

- 育成チーム（新入社員）での教育訓練
- 相談体制の構築（職制、指導員、相談窓口、支援機関等）
- 手話学習会や現場でのOJT→手話コミュニケーション環境の整備
- メールを基本とした、勤怠連絡や相談体制の整備
- 発表会等のイベントへの手話通訳者の委嘱

2. コミュニケーションツールの活用

- 写真や絵を使った看板
- 聴覚用メモパッドの活用
- シグナルタワーの設置
- 警報パトライトの手元設置
- 避難用フラッシュライトの導入
- 電話に着信ランプの設置
- ライン別職制呼び鈴の導入
- モニターテレビによる情報提供
- 「UDトーク」の導入
- 筆談での指示、連絡、確認

情　報　保　障

6.　企業理念

＜3つの‘あい’を誇れる会社にします。＞

○愛情のこもった製品・サービスを提供し続ける会社を目指します

- 不良品を出さない
- 生産数量を確保する
- 納期を守る
- ロスを減らす

○ふれあい・助け合いの精神でよりよい会社を目指します

- 仲間（家族）を傷つけない
- 自分から先にあいさつをしよう
- 相手の話も良く聞きましょう
- うそはつかない
- 休んだ仲間のカバーをしよう
- 仕事の精度を上げましょう（仕事への誇りをもつ）

○みんなから愛される会社を目指します

- 上司や目上の人には敬語を使いましょう
- 社員同士のコミュニケーションを図りましょう
- 地域との交流を図ります（工場見学、体験実習）