



**株式会社ダイキンサンライズ摂津**

**2017.7.22**

# 1. 会社概要

**設立； 1993年 5月**

**大阪府、摂津市、ダイキン工業の出資で、ダイキン工業の特例子会社として設立**

**資本金； 249, 555千円**

<b>出資比率；</b>	<b>大阪府</b>	<b>38. 4%</b>
	<b>摂津市</b>	<b>4. 4%</b>
	<b>ダイキン工業</b>	<b>50. 9%</b>
	<b>グループ会社</b>	<b>6. 3%</b>

## 特例子会社設立の動機

- ・ダイキン工業の社会的貢献のひとつ
- ・大阪府・摂津市の施策に対する協力
- ・障害者法定雇用率の達成

雇用率 設立前 1. 34%(当時法定雇用率1. 6%)

現在(2017年6月)

2. 21%(現在法定雇用率2. 0%)

(グループ適用関係会社 20社)

## 基本方針

- ・自らの努力と相互協力により経済的自立を目指す
- ・生産活動を通じて自らの成長と社会的貢献を目指す
- ・社員、家族、地域にとって誇れる企業を目指す

## 行動指針

- ・うそをつかない
- ・仕事は厳しく
- ・職場は明るく

## 特 徴

- ・障害者が主役の会社  
作業方法の改善  
良好な人間関係  
社員の能力アップ
- ・活発な地域への社会貢献活動

## 人員

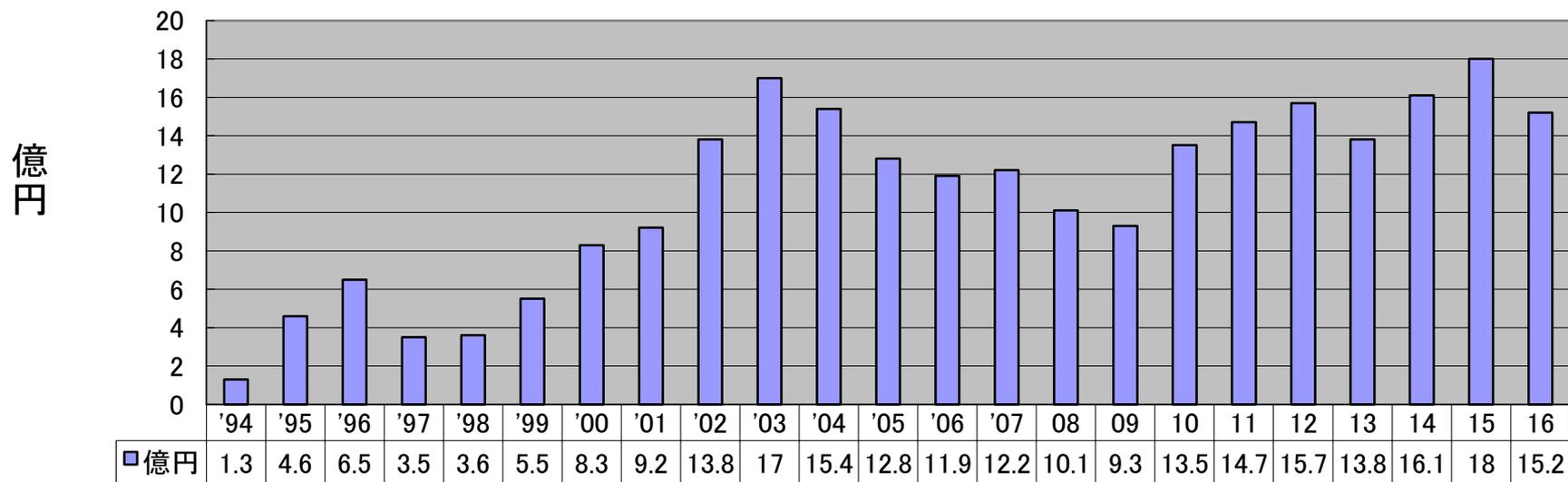
<b>障害者</b>	<b>126名 (20)</b>
<b>肢体不自由者</b>	<b>33名 (3)</b>
<b>聴覚障害者</b>	<b>29名 (5)</b>
<b>知的障害者</b>	<b>25名 (6)</b>
<b>視覚障害者</b>	<b>1名</b>
<b>精神障害者</b>	<b>38名 (6)</b>
<b>(内 重度障害者</b>	<b>69名)</b>

<b>健全者</b>	<b>16名 (5)</b>
------------	----------------

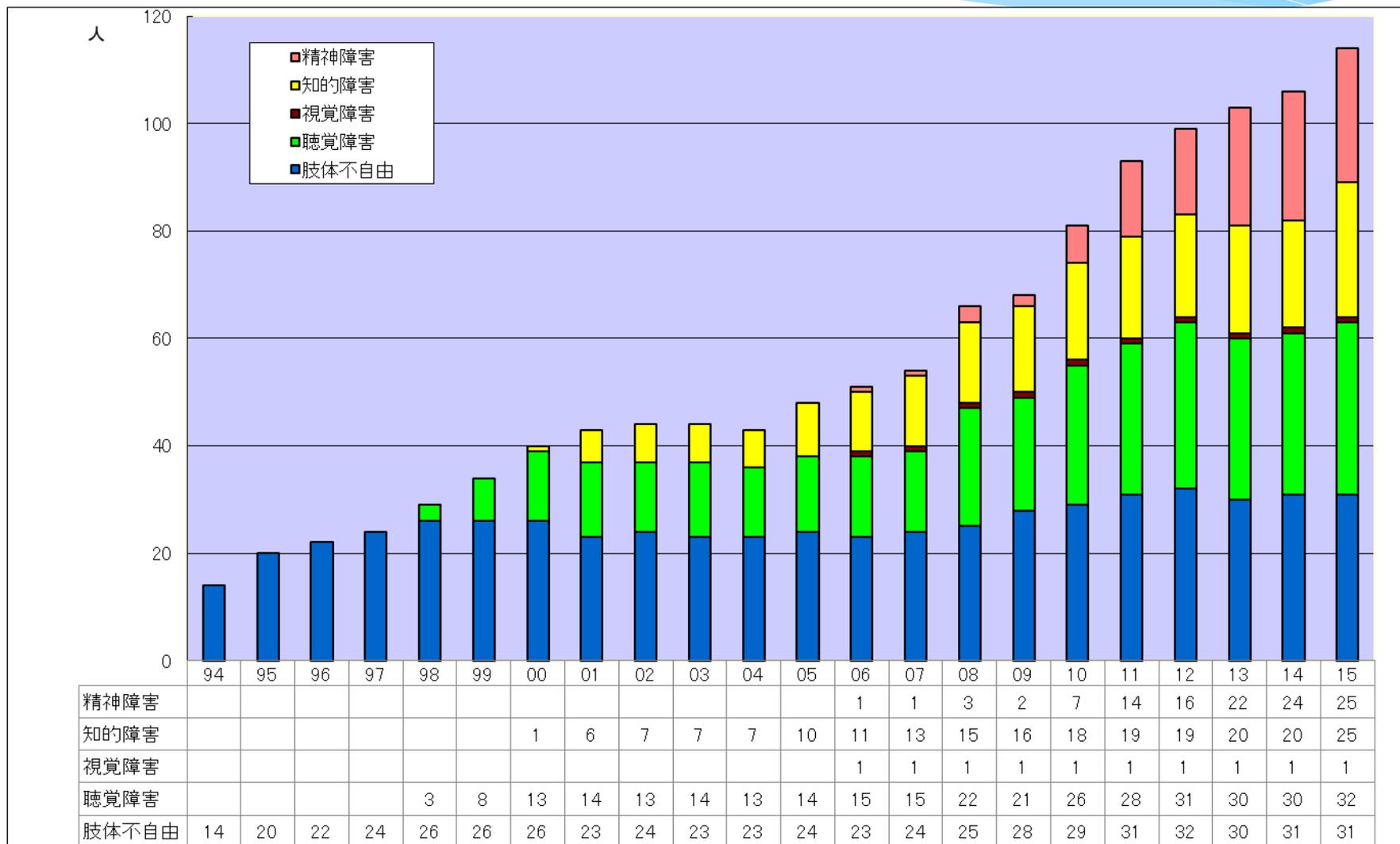
(2017年6月1日 現在)

( )内は女性

# 業績



# 障害者雇用推移



## 2 業務内容

親会社:ダイキン工業(株)の業務内容

空調部門  
エアコンなど

化学事業部  
フッ素化学品

油機事業部  
油圧機器など

特機事業部  
医療機器など

親会社全事業部から受注

## 製造部門

グリース潤滑装置用部品機械加工組立

電気電子部品組立

包装・袋入れ・完成仕上げ

機械部品組立

廃却エアコン・フロンガス回収分別

住宅用空気清浄機修理

化学品製造

# グリース潤滑装置用部品機械加工組立

機 械 加 工



組 立



## 電気電子部品組立(1)

空気清浄機  
電気集塵エレメント組立



業務用エアコン  
スイッチボックス組立



## 電気電子部品組立(2)

医療用酸素ポンベ  
呼吸同調器



## 包装・袋入れ・完成仕上げ

業務用エアコン付属品袋詰め



## 廃却エアコンフロンガス回収



# 高温用・長寿命フッ素系グリス「デムナムグリス」製造

防汚コーティング剤蒸着サンプル製造



防汚コーティング剤小分け充填



# 技術部門

CAD

名刺印刷

セキュリティカード作成

書類のデジタルデータ化

各種インプット作業



# 住宅用空気清浄機修理



### 3 障害に応じた作業方法・職場環境の改善

#### 下肢障害

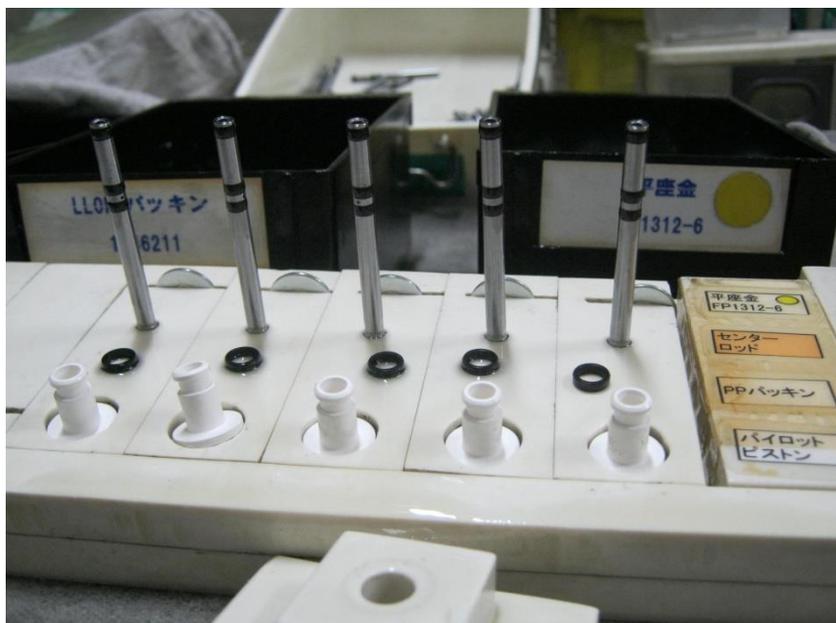
建屋のバリアフリー化  
エレベーター、トイレなど



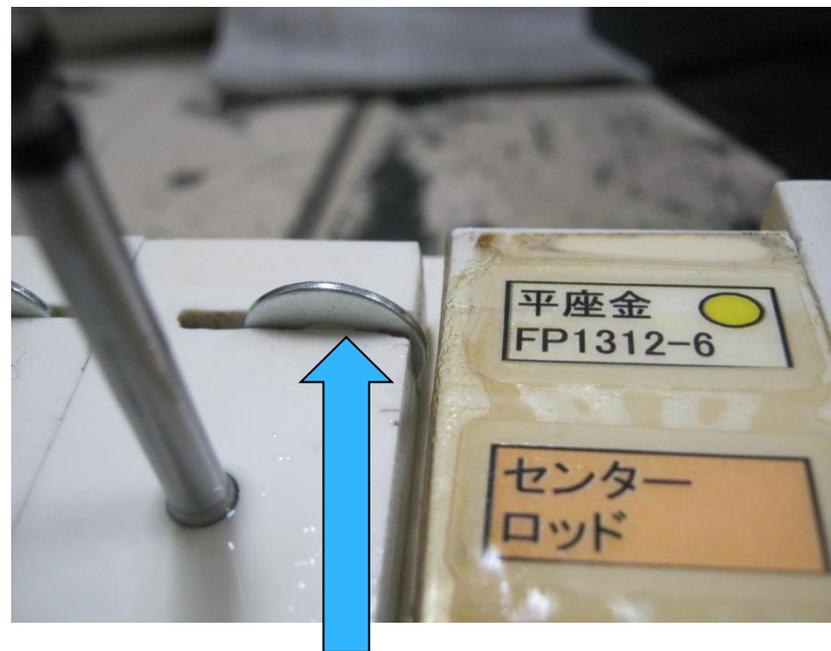
## 上肢障害

作業しやすい治具の工夫、携帯電話による応答など

- 事例1 (1) セット投入で欠品防止  
(2) 厚みのない部品を立てて取りやすく



5個ずつセットする



ワッシャーは立てて

## 上肢障害

作業しやすい治具の工夫、携帯電話による応答など

### 事例2 マイク・イヤホン付携帯電話

- ・電話での業務が多く電話をイヤホン・マイク付携帯電話に変更
- ・腕が上がらなくても業務可能

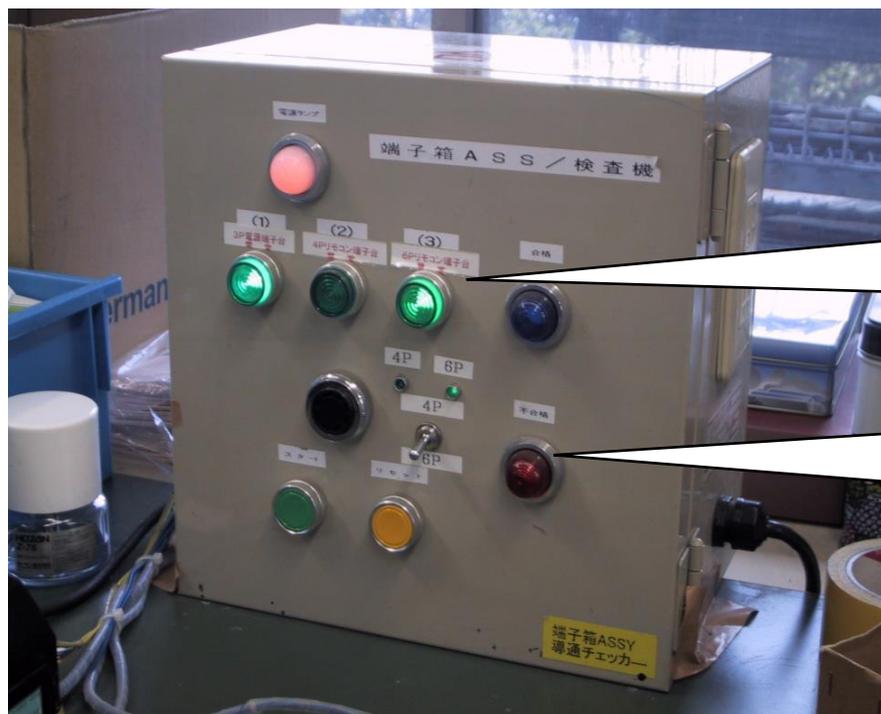


## 聴覚障害

聴覚障害者以外の手話の習得  
手話よりよりも伝えようとする意欲が大切  
音声信号 ⇒ 視覚による信号

組立検査装置にランプを追加

聴覚障害者も  
検査作業が可能



合格表示ランプ

不合格表示ランプ

## 知的障害

作業の細分化、単純化、作業指示書のビジュアル化  
などで作業可能

### 事例1 エアコン付属品デジタルピッキング



ランプが点灯した個所の  
部品を順次ピッキング

# 知的障害

作業の細分化、単純化、作業指示書のビジュアル化等で作業可能

## 事例2 複数部品のピッキング治具



1台分5個が丁度入る  
ケースに収納する

## 精神障害

- ・相談しやすい雰囲気づくり  
1日1回声かけ  
報告・連絡・相談を気軽に聞く  
職場で怒鳴り声を発しない
- ・病気のことをよく聞いて把握しておく
- ・病院に行くとき快く承諾し、診察結果も把握する
- ・出来ないときは責めるのではなく、的確なアドバイス
- ・本人・医療機関・支援機関・企業が連携して指導

## 4 雇用管理

### 採用とその後の育成

- (1) できるだけ採用前に実習制度を利用  
支援学校、就業生活支援センター、訓練施設など  
委託訓練、社会適応訓練などの制度活用  
就職面接会では実習制度は利用できないので  
トライアル雇用制度を利用  
すべてハローワークを窓口
- (2) 採用のポイント
  - ・自力通勤    ・簡単な読書き    ・体力・・・毎日出勤できること
  - ・協調性・意欲    ・競争意識・・・就職活動は競争の始まり    ・集中力
- (3) 採用後の育成基本姿勢
  - (i) 社員一人ひとりのできないことよりできることに目を向ける
  - (ii) 人の能力は無限である  
配属 実習やトライアル雇用期間中の状況により配属を決定

## 組織的な職場定着推進と資格の取得

- ・職場定着推進会議開催(1回/月)
- ・専門員の配置(管理監督職が兼務)
  - 企業在籍型職場適応援助者(ジョブコーチ)13名
  - 職業生活相談員 23名(管理監督職全員)
- ・資格の取得(障害の種別を問わず)
  - 冷媒回収資格
  - フォークリフト運転
  - 有機溶剤取扱者
  - ガス溶接資格
  - 毒物劇物取扱者 など

## 私生活面の指導

### 福祉機関と連携し指導

- 就業・生活支援センター、医療機関、家庭、学校、職業訓練校・就労移行支援事業所などと連携
- 職場定着には家庭や私生活に携わっている人との連携が重要
- 社内で解決できない時は支援機関など専門家に相談
- 就職までは福祉機関、就業生活支援センター、学校などが主体  
就職後は企業が主導

# 障害者就業・雇用継続のためのネットワーク (株)ダイキンサンライズ摂津

## 障害者雇用推進策

(行政機関)

大阪労働局  
大阪府雇用開発協会  
ハローワーク茨木  
茨木労働基準監督署

(地方自治体)

大阪府  
摂津市  
茨木市  
高槻市など

## 総合連携

NPO法人大阪障害者雇用支援ネットワーク  
(社)全国重度障害者雇用事業所協会  
NPO法人大阪精神障害者就労支援ネットワーク  
訓練機関・連合大阪・企業・診療所協会など

## 実習受入・採用

(教育機関)

茨木支援学校  
高槻支援学校  
吹田支援学校  
中央聴覚高等支援学校  
だいせん聴覚高等支援学校  
攝津支援学校  
とりかい高等支援学校 など

## 就業生活支援

大阪市就業・生活支援センター  
茨木・摂津就業・生活支援センター  
北河内西就業・生活支援センターなど

大阪府・摂津市・ダイキン工業(株)

(株)ダイキンサンライズ摂津

## 雇用管理サポート

大阪障害者職業センター

## 経営・雇用管理情報交換・相互支援

(社)全国重度障害者雇用事業所協会会員企業  
NPO法人全国精神障害者就労支援事業所連合会会員企業

## 体調管理

医療機関

(職業訓練機関)

大阪障害者職業能力開発校  
大阪市職業リハビリテーションセンター  
大阪市職業指導センター  
兵庫障害者職業能力開発校  
摂津市障害者職業能力開発センターなど

(当事者団体) LD親の会, など