

全Aネット 就労支援セミナー

～ in 新潟 ～

2022.11.27

株式会社With You

代表取締役社長 小林 俊介

小林 俊介 S59.7.29 38歳 獅子座 O型

経歴

2003年 新潟県立高田工業高校 機械科 卒業

2015年 株式会社 With You 設立

2018年 株式会社 新潟アパタイト 取締役 就任
NPO法人 ワークステージ 理事 就任
NPO法人 就労継続支援A型事業所全国協議会 理事 就任
柏崎市障害者活躍推進アドバイザー 就任

2019年 株式会社 koyukino 設立
一般社団法人 緑陽 特別顧問 就任
アメックス・サービスアカデミー 選出・受講

2020年 社会起業塾 選出・受講
株式会社 Sprite 特別顧問 就任
NPO法人 SPIN A TALE 理事 就任
Amazon Japan の新規事業にアドバイス



【原体験】

周りとは違う家庭環境や地域性、父の経営する会社

【違和感】

みんなどこ行った？ウチだけが特殊なの？

【欠落】

飲酒・喫煙・ギャンブル・喧嘩・暴走行為・補導・前科・刺青・離婚・借金

【転機】

2010年1月1日人生7度目の交通事故

【有意味性】

クズだった俺にも出来ること→俺にしか出来ないこと

CLEAR BOOK

工場案内アルバム

しょうせしがみちほら

小林家



平成3.3.17日
直江津新工場移転完了
(上越市工五町野)



新工場にて



新工場にて



昭63.10.17.発足に際し
金子町内会長さんと迎えて
皆さん一生懸命



発足当時の
みなさん
昭63.12.4.写



30年以上に渡って障がいのある人達と働き続け、少しずつ大きくなってきた弊社だからこそ、社会に伝えるべきことがある。

【 問題意識 】

- ・就労支援事業所の低工賃
- ・ディーセントワークとはかけ離れた仕事
- ・福祉事業自体の制度設計
- ・地域との温度差
- ・法定雇用率

会社紹介

社名：株式会社With You

設立：2015年7月

資本金：700万円

年商：8,500万円

社員数：60名(利用者含む)

事業所：就労継続支援A型【With You】(2015年9月開所)

就労継続支援B型【Be With You】(2019年9月開所)

インテリア事業部【輸入インテリアkoyukino】(2020年7月開所)

就労継続支援A型【J With You】(2022年11月開所)

特徴：With You 優良事業所認定

Be With You 全国トップレベルの工賃支払い実績(450円/h~)

Koyukino BEAMSとも契約したTRYBIKE JAPANを運営

VISION 『当たり前』を全ての人に。

幼少期の原体験にある風景。誰もが普通に働き、地域で暮らす。「障害」とか関係無しに地域の子供を地域の大人が見守り、義務や制度でなく、当たり前のこととして関わり合う関係性。

MISSION 福祉とビジネスの架け橋になる。

いつからか「障害者」との関わりは「福祉」になった。障害者の雇用は「義務」になった。地域社会を動かす「ビジネス(経済)」とは別の流れになった。かけ離れてしまった「福祉」と「ビジネス」を繋ぐ役割を担う。

STANCE 福祉の『向こう側』へ。

福祉事業である「就労継続支援」などの事業を活用しながら、最終的にはそれが不要(必要最低限)になるような地域社会の仕組みや風潮・空気感を創り出す。

全国トップレベルの工賃

就労支援B型事業所

ウィズ・ユー7日から見学会

市内唯一の障がい者就労継続支援A型事業所を運営する「With You（ウィズ・ユー）」（市内三和町、小林俊介社長が、全国でもトップレベルの工賃を支払う就労継続支援B型事業所「Be With You（ビーウィズユー）」を藤井に開所した。利用者それぞれ抱える事情によって二つの事業所を行



就労継続支援B型事業所「Be With You」。中央は小林社長＝市内藤井

き来できるようにしたもので、ビジネスと福祉の両立でディセント・ワーク（働きがいのある仕事）を目指す。7日から見学会にも応じる。

小林社長（35）は約8年前、障がい者を取り巻く労働環境の事実を知って驚き、「絶対に変えなければならぬ」と決断。2015年に法人を設立し、障がいのある利用者と雇用契約を結び、最低賃金も保障するというA型事業所を立ち上げた。この活動は県外からも注目され、全国20の優良事例になった。

こうした中で、一日に短時間しか働けない、週2、3日の仕事しかできない、障がいの程度が重いなどの理由のため、A型では働けない人がいることも課題になった。また最低賃金の上がり幅と、利用者の仕事の習熟度の上がり幅に差があ

り、A型では難しい利用者もいることから、B型の立ち上げに至った。

B型は、利用者との雇用契約は結ばず、事業収入から必要経費を除き、利用者へ工賃として均等配分する仕組み。昨年暮れ、A型の利用者18人に評価シートを作り、苦手部分を明確にしながら改善を目指した。現在、3人をB型に移行させた。

主な仕事は精密金属部品、プラスチック成形品の検査、組み立て、梱包（こんぽう）など。B型の工賃は一般に全国平均で、時給換算150円〜200円前後。月額1万5千円前後。

「ビーウィズユー」の場合、柏崎では最高額の月額3万5千円から、出来高によ

つては全国トップレベルの5万円台にもなる。

小林社長は「「ビーウィズユー」とは「ウィズユー」になりたいという思いを込めた。スキルアップしてA型に、さらにいすれば一般企業に勤める希望を持った人たちに寄り添っていきたい」と話した。

見学会は14日まで、時間は午前10時〜午後2時。現状公開し、利用を検討している人、ノウハウを知りたい人の参加を歓迎。問い合わせ、申し込みは小林社長（電話41-00265、080-9373-2526）へ。

小林社長が特別顧問契約

三条・A型事業所と障がい者就労継続支援A型事業所、同B型事業所を運営する市内三和町、With You（ウィズ・ユー）の小林俊介社長が8日

付で、三条市の一般社団法人「稼陽」が運営する就労継続支援A型事業所「I WORKS」と特別顧問契約を結ぶ。「I WORKS」は農福連携の事業所で閉歇期に製造業の分野に進出したい意向があるという。

全国の好事例集に掲載

市内A型事業所ウィズ・ユー

市内唯一の障がい者就労継続支援A型事業所「With You（ウィズ・ユー）」（市内三和町、小林俊介社長）が全国版の優良事例集に掲載された。就労



A型事業所の好事例集掲載を市長に報告するウィズ・ユーの小林社長（右から3人目）＝市役所市長応接室

高く評価された。県内ではウィズ・ユーだけ。4日、小林社長らが桜井市長に報告した。

A型事業所は、障がいを持った人と雇用契約を結び、仕事を通じて知識・能力の向上のための訓練を行うもので、利用者は賃金をもらいながら働き、一般企業への就職を目指す。全国に約3500カ所があり、同協議会が2015年度に予備調査、16年度に本調査の末、好事例の20事業所を選定した。

この中で、生産活動に対する姿勢として、「安くて早く、正確な仕事を製造業の会社と位置づけ、従業員が「ものづくり」に全力で向き合っている」と評された。

小林社長は「製造業の取引先とのウィンウィン関係、福祉的な目標だけではなく多様な人材の活用という点から選んでもらったと思う。福祉、就労支援で全国をリードしていきたい」

と述べた。桜井市長は「いいであり、柏崎の誇りと思ふ」とたたえた。

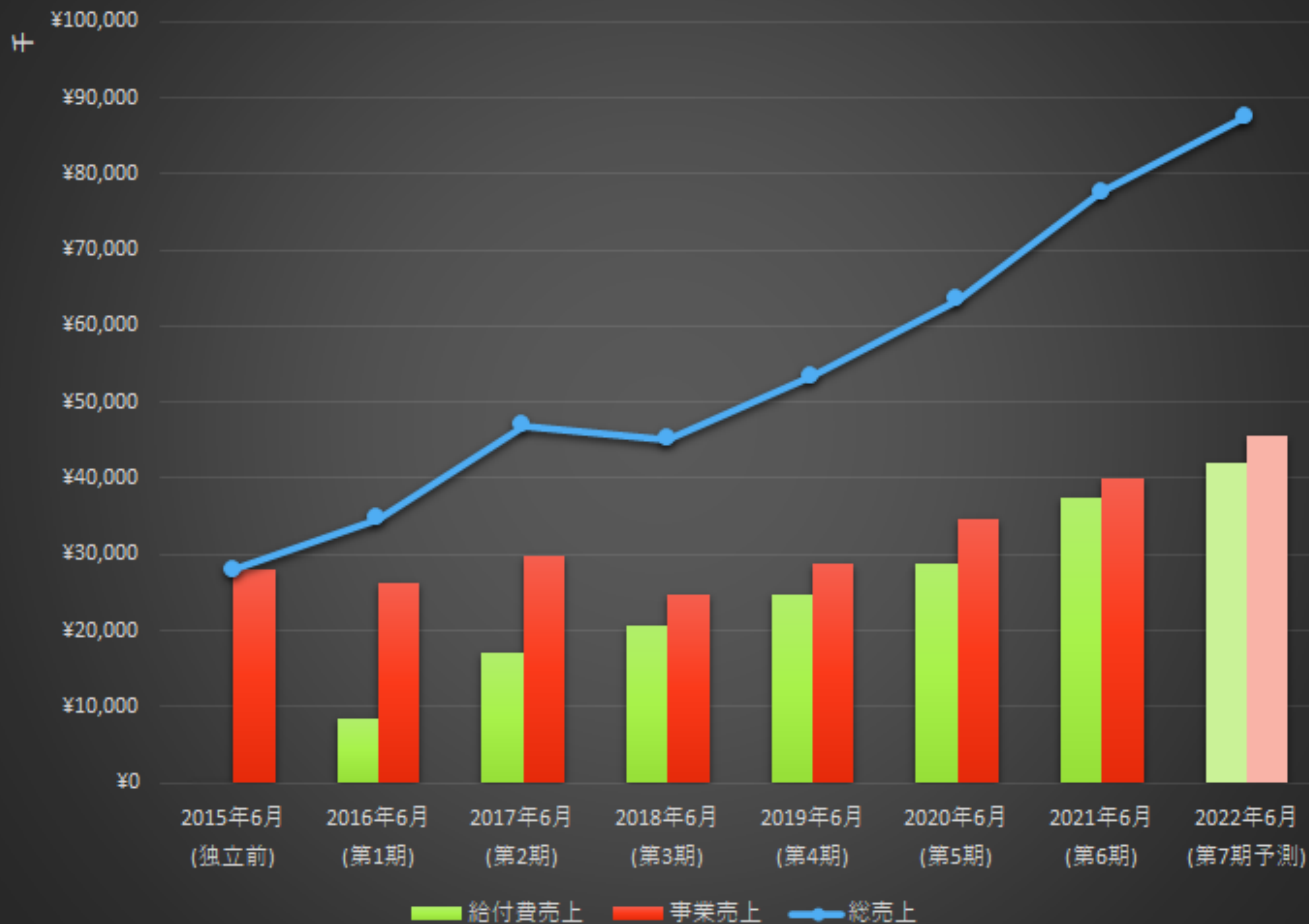
発行所 24時間受付(22)66666

おとり 柏崎市日吉町



事例集「社会の課題に積極的に取り組み、新たな時代を切り開くA型事業所をめざして」

売上推移



Made in Japanの『ものづくり』を
縁の下で支える力持ち





自動車部品や医療機器、カメラやPCなどの精密部品の検査業務などに従事しています。



インテリア事業 【 TRYBIKE JAPAN 】



しー
か
り
ね

水
分
補
給

行楽Season



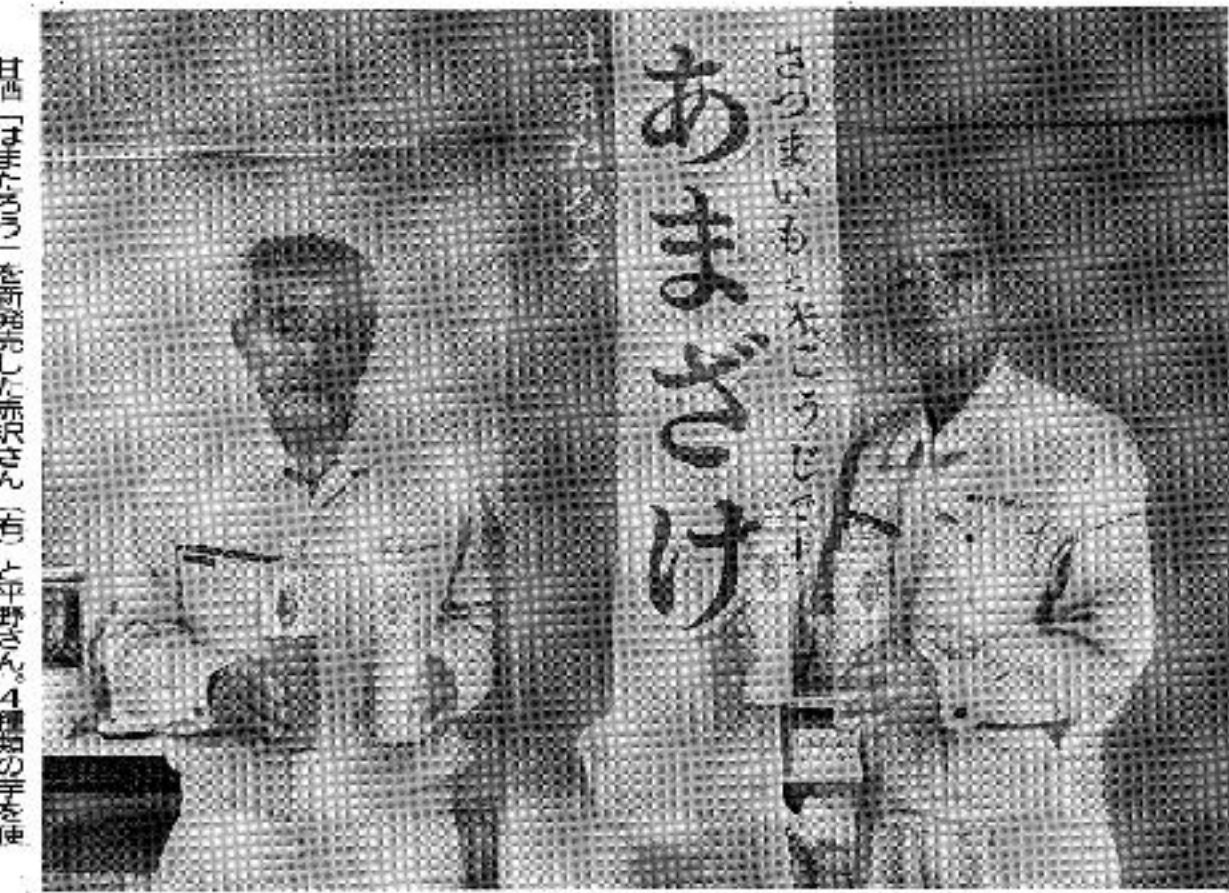
楽
し
く
行
こ
う



駆け抜けろ、夏。

甘酒「はまたろう」デビュー

荒浜産サツマイモ原料 障がい者と「農福連携」



あまたらげ

甘酒「はまたらげ」を新発売した荒浜さん(右)と平野さん(左)。4種類の甘酒を手をばい、出荷やオムレツ、惣菜が特産の市内産物の工場

製造の2人合わせ153歳

中央の荒浜産サツマイモを原料とした甘酒「はまたらげ」がデビューした。全5種類の甘酒は、無添加・無着色・無糖・無塩・無香料。2年計画で、甘酒の製造に専念する。荒浜さん(右)と平野さん(左)は、それぞれ67歳と86歳で、合計153歳。甘酒の製造は、荒浜さんが始めた。平野さんは、荒浜さんの甘酒の製造を手伝っている。甘酒の製造は、荒浜さんが始めた。平野さんは、荒浜さんの甘酒の製造を手伝っている。甘酒の製造は、荒浜さんが始めた。平野さんは、荒浜さんの甘酒の製造を手伝っている。

秋の産物まつり 小田原市

川崎 山梨	川崎 山梨
高崎 山梨	高崎 山梨
田代 山梨	田代 山梨
平石 山梨	平石 山梨

行政運営を
効率のよい
行政運営を
効率のよい
行政運営を
効率のよい





糸魚川が紡ぐ
働く・学ぶ・暮らす

TUMUGU プロジェクト

糸魚川事業所

I With You (TUMUGUプロジェクト)

自分らしく、 地域の中で生活する。

大切なことは特別なことではなく、「ありのまま」を肯定し、他との違いを認め合い、安心して自分らしく成長できる場。



TUMUGU プロジェクト

紡ぐプロジェクトとは、糸魚川にもともとあった地域資源を、それぞれのフィールドで、それぞれの課題に向き合っていた企業や団体などがちがったキッカケや様々な絡みのもとで出会い、紡ぎ出したプロジェクトです。

プロジェクト推進メンバー



障害福祉サービス事業所 株式会社 With You
代表取締役社長 小林 俊介

俗に言う【よそ者・若者・馬鹿者】ですが、このプロジェクトにける想いは本物です。



並木学院高等学校 KCP 学習センター 大瀬塾
学習センター長 松本 大

身につけた力を誰かに役立て、誰かの喜びに変わる体験が自分の核になる。そのサポーターを地元糸魚川で努めます。



障害福祉サービス事業所 株式会社 With You
こもりびとサポート ポコあポコ代表 山岸 恵美

ポコあポコの活動を通して出会った人との繋がりを大事に、情熱を注ぐ私です。



トーヨーリトレッド 株式会社
代表取締役社長 高瀬 昌洋 **プロジェクト推進者**

企業人として、一人ひとりの小さな可能性を活かしたい思い(心)は熱いです。

柏崎市障がい者活躍推進事業

福祉目線ではなく、企業目線での障害者活躍のサポート事業。

障害者雇用の実践者をアドバイザーとして企業に派遣したり、当事者の相談に乗ったり、シンポジウムなどを開催して周知を進めることを行う。

年間予算 約230万円で受託。
(産業振興部商業観光課予算)

現在のページ [ホーム](#) > [組織一覧](#) > [産業振興部](#) > [商業観光課](#) > [商業労政係](#) > [雇用支援](#)
> 障がい者雇用を検討してみませんか? 障がい者活躍推進アドバイザーがご相談に応じます

障がい者雇用を検討してみませんか? 障がい者活躍推進アドバイザーがご相談に応じます

「人材不足で仕事が回らない」「業務を効率的に進めたい」などお悩みの方、障がい者雇用を検討してみませんか?

障がい者雇用アドバイザーがお悩みを伺います。

こんなお手伝いをします!

- 「うちの仕事でどんな仕事が障がいのある方に頼めるのか?」「うちの職場環境でも大丈夫?」など事業所にお伺いしてご相談に応じさせていただきます。
- アドバイザー所属の事業所で実際の雇用現場を見ていただけます

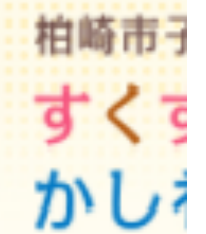
アドバイザー協力事業所

- 株式会社With You
- 株式会社テック長沢
- 社会福祉法人柏崎刈羽福祉事業協会
- 株式会社ケンブリッジ

アドバイザーを利用したいという方は

株式会社With You (障がい者活躍推進事業受託事業者) までご連絡ください。

- 住所 柏崎市三和町9番7号
- 電話番号 0257-41-6025



もめてきたし、ほかの手帳「共知の金」の発行を11月1日
を調査するかは、6号機一夜、柏崎市荒浜1



右を身でノスタルジックな風景と見せ、互いに語り合っ
だからといって、その人たちが

障害者雇用広げたい

柏崎でセミナー 企業が実例紹介



柏崎市内の企業が障害者雇用などの取り組み事例を紹介したセミナー。柏崎市東本町1

障害者の雇用推進をテーマにしたセミナーが、柏崎市東本町1の山民プラザで開かれた。障害者を従業員として雇用したり、福祉事業所に業務発注したりしている市内企業のトップが実例を紹介した。

金属部品メーカー「テック長沢」（藤井）の長澤智信社長は、2015年から障害者の雇用を始め、部品の外観検査などで活躍しているとした。さまざまな勤務時間帯を用意し、作業内容を写真で分かりやすく掲示するといった工夫も紹介した。

竹田寿一社長は、部品の検査や組み立てを市内の福祉事業所に発注し、製品の品質や事業所の作業体制などについて顧客から高い評価を得ているとした。

障害者の活躍について「柏崎のものづくりを熟くすることが出来る。（雇用や業務発注が）どんどん広がればいい」と話した。

ハローワーク柏崎によると、20年の管内（柏崎市、出雲崎町、刈羽村）の民間企業における障害者雇用率は2・05％。近年は上昇傾向にあるが、県平均の2・17％、全国平均の2・15％をいずれも下回っている。

市障がい者雇用推進アドバイザーを務める、機械部品の組み立てなどを手掛ける「With You」（三和町）の小林俊介社長は、「雇用率という数字だけにとらわれず、柏崎から好事例をどんどん発信していきたい」と抱負を語った。

自由帳



多くのしょうらいのゆめは、りくじようせんしゆになつて、金メダルをとることです。ほくは、はしることが大すきです。休み時間には、おにこつこをして、たくさんはしっています。ほくのもくひようは、ウサインボルトせんしゆのきろくをこすことです。もっとはやくはしれるようにこれからもたくさん体をうごかして体力をつけたいです。オリンピックをめぐってがんばります。

市障がい者雇用推進アドバイザーを務める、機械部品の組み立てなどを手掛ける「With You」（三和町）の小林俊介社長は、「雇用率という数字だけにとらわれず、柏崎から好事例をどんどん発信していきたい」と抱負を語った。

市障がい者雇用推進アドバイザーを務める、機械部品の組み立てなどを手掛ける「With You」（三和町）の小林俊介社長は、「雇用率という数字だけにとらわれず、柏崎から好事例をどんどん発信していきたい」と抱負を語った。

障がい者雇用で「柏崎流」発信を

推進セミナーで先進事例紹介

2021かしわぎを障がい者活躍推進セミナー（柏崎市、ハローワーク柏崎主催）が11月10日、山民プラザのホールで開催された。



催したセミナーで、市内企業の社長、人事担当者、障がい者福祉施設担当者らが参加した。開会あいさつで、柏崎市長は「ユニバーサル、バリアフリー社会を目指して、進めたい」と述べた。

この後、市障がい者雇用推進アドバイザー、小林俊介さん（株式会社ワイズユー社長）が現状について、「障がい者雇用率は2・05％で、県下で低い方から2番目。数字だけ見ると進んでいないように見えるが、すでに取り組んでいる企業では先進的な試みも見られ、障がい者本人も、企業も積極的にチャレンジしている。ワイズユーでは就労支援事業所A型、B型を運営し、B型では平均より高い賃金を実現しており、今月末には国に招かれ意見交換会に出席予定。数字だけではない柏崎の取り組みを発信していきたい」と述べた。

長澤智信社長は「助成金を利用して車椅子対応など、バリアフリー化を行っている。働きやすい環境作りで障がい者雇用を進めてきた。責任感が強く真面目な人が多く、仕事スキルを身につければ、他のステルに進んだ人もいます。誰にでも得意、不得意があり、得意を活かし、認め合う環境づくり、風土づくりを取り組んで結果を出し、外国人、そして障がい者と多様な人材が育った。結果的に障がい者雇用が会社を強くした。雇用推進アドバイザーを積極活用したことでも大きかった。また、ボランティア、竹田寿一社長は「プラスチックな形でワイズユーに外注すること、小林さんがコアメンバーとなっていて、向社長とトークセッションを企画、課題等について議論を深めた。小林さんは「都心では雇用代行という制度で障がい者が企業の方で働く、地方のビジネスハウスで働いているような現実もある。（自分の体験として、障がい者も積極的に活躍できる人が

恒例の4分スピーチ

地域の会の情報共有会（第221回定例会）が開催された。

原力規制庁、内閣府、資源エネルギー庁、農水省、国土交通省、各代表者をオンラインで迎える。

その原因となった原発というものの運営に携わっているという認識が足りないのではないかと、原発事故から半世紀が経過したが、当初思い描いていたような姿が実現しなかったこと、東電だけの責任

進めざるに疎くなくなり、むなしさを感じている。『それ（産）の問題』で本当ですか。耳を疑うに管理されている所と信用しきつていた住民の心は、完全に踏みこたされた。トップ企業としてのプライドはどこに行ってしまったのか。東電だけの責任

の100％の計画が完成しないうちに再稼働しないで行いたい。『国は、地元で避難計画のある避難計画は今後でもできそうにない。東電は福島第一原発事故を犯した当事者である。住民の生命、財産を守る責任がある。再稼働しないことを明確

も出た。地域の会として20年活動を継続してきたが、透明性が確保され、安全が向上していると感じが向上している。この問題もあって批判が主となっていて、建設的な議論が出来ないことをもどく感がある。地域の会の正式名称は一柏崎刈羽原子力発

と発表されては、このいった発言が出るのは当然のことだ。今回の問題で、東電の小早川社長が地域住民の前に姿を見せたのは初めて。コロナ禍で移動が制限されていたとは言い、遅きに失した感はない。地域

また、障がい者の就労支援について市役所福祉課、たいようSOCIETYセンター、ハローワーク柏崎の担当者がそれぞれ説明を行った。

1日地域の会

北条地区は約1000世帯、2500人。毎年10世帯ほど減少し、少子高齢化が進行している。

北条地区は約1000世帯、2500人。毎年10世帯ほど減少し、少子高齢化が進行している。

北条地区は約1000世帯、2500人。毎年10世帯ほど減少し、少子高齢化が進行している。



ゆなび 6:35

雇用 障害者も戦力に 福祉とビジネスと… “元アウトロー”社長が目指す未来

20
2022年10月15日
障害者も戦力に 福祉とビジネスと…
“元アウトロー”社長が目指す未来

障がい者活躍推進セミナー
柏崎市 先月15日

ゆなび 6:36
on Kintai

雇用 障害者も戦力に 福祉とビジネスと… “元アウトロー”社長が目指す未来

設立当初は、事務所の傍に小さな箱が数本植えられていたこと
も由来のひとつです。

株式会社テック社長
長澤智信様

株式会社WELLBY代表取締役
小林俊介



現時点で自分達が『事業』として行なっている『福祉』を、
仕事を通して地域や企業と関わることで『概念』としての
『福祉』として地域に浸透させていく。

